



# **PLANI VENDOR I VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2025 - 2030**

**Përgatitur nga Bashkia Divjakë  
në kuadër të zbatimit të  
Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 – 2030  
si dhe  
Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore**

Korrik, 2025

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ) 2025 – 2030 u përgatit nga Bashkia Divjakë me mbështetjen e UN Women Shqipëri në kuadër të zbatimit të projektit: Bashkimi Evropian për Barazinë Gjinore II - Instrumenti i Lehtësimit të Barazisë Gjinore në Shqipëri" (EU4GE II), që financohet nga Bashkimi Evropian.

Grupi i punës:

1. Eris Stambolliu, Nën/Kryetar i Bashkisë
2. Klevisa Rrudha, Sekretare e Përgjithshme
3. Ledio Muço, Përgjegjës i Shërbimit Social
4. Andi Bullari, Përgjegjës i Sektorit Juridik, Prokurimeve Publike dhe Menaxhimit të Aseteve
5. Xhoana Gjini, Koordinatore kundër Dhunës në Familje dhe për Barazinë Gjinore
6. Irena Ruçi, Specialiste e Shërbimeve Sociale
7. Anita Prifti, Njësia Administrative Gradishtë, Specialiste e Shërbimeve Sociale
8. Olgerta Musaku, Njësia Administrative Tërbuf, Specialiste e Shërbimeve Sociale
9. Ersila Hoxhalli, Njësia Administrative Grabjan, Specialiste e Shërbimeve Sociale
10. Rajmonda Sauli, Njësia Administrative Remas, Specialiste e Shërbimeve Sociale
11. Laurent Gjeçi, Drejtorja e Kulturës, Sportit, Turizmit dhe Arsimit
12. Neroida Ndoni, Specialiste Arsimit
13. Irena Kajo, Përgjegjëse e Sektorit të Buxhetit, Menaxhimit Financiar dhe Kontrollit
14. Esmeralda Harizi, Koordinatore Projekti, Njësia e Integritimit Evropian dhe Ndhmës së Huaj
15. Elda Sinani, Anëtare e Këshillit Bashkiak (psikologe)
16. Anxhela Dhë mbi, Drejtuese Projekti "Ngritja e Shërbimeve Komunitare të Integruara për Fëmijët në Nevojë"
17. Eneida Davidhi, Drejtore e Drejtorisë së Burimeve Njerëzore dhe Shërbimeve të Brendshme
18. Arbër Rrusho, Inxhinier i Monitorimit të Lejeve dhe Mbrojtjes e Menaxhimit të Tokës

Ekspertiza teknike nga EU4GE II:

1. Monika Kocaqi, Konsulente për integrimin gjinor dhe vetëqeverisjen vendore
2. Diamanta Vito, Konsulente për buxhetimin e përgjigjshëm gjinor dhe vetëqeverisjen vendore

© Bashkia Divjakë, 2025. Të gjitha të drejtat e rezervuara.

Sqarim:

Ky dokument përmban mendimet dhe pikëpamjet e shprehura nga autoret dhe autorët dhe nuk pasqyron domosdoshmërisht pikëpamjet e UN Women, Bashkimit Evropian, Kombeve të Bashkuara apo organizmave të saj.

## *Fjala e Kryetarit*

*Divjaka është një bashki që beson fort në barazinë, dinjitetin dhe mundësitë e barabarta për të gjitha/gjithë qytetaret dhe qytetarët e saj, gra dhe burra, të reja dhe të rinj, vajza dhe djem, në të gjithë diversitetin e tyre. Në një kohë ndryshimesh të thella sociale, demografike dhe mjedisore, nuk ka zhvillim të qëndrueshëm pa përfshirjen aktive të grave, të rejave dhe vajzave në jetën ekonomike, sociale, kulturore dhe vendimmarrëse të komunitetit tonë.*

*Për këtë qëllim, Bashkia Divjakë ka hartuar Planin Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2025 - 2030 si një dokument strategjik që përkthen në veprime konkrete angazhimet tona për një shoqëri më të drejtë dhe gjithëpërfshirëse. Ky plan është fryt i një procesi të hapur dhe bashkëpunues me aktorë vendorë dhe kombëtarë, dhe përcakton objektiva të qarta për fuqizimin ekonomik të grave, pjesëmarrjen në vendimmarrje, mbrojtjen nga dhuna, promovimin e kulturës së barazisë dhe integrimin gjinor në të gjitha politikat vendore.*

*Si Kryetar i Bashkisë, mbetem i përkushtuar për zbatimin me integritet të këtij plani dhe ftoj çdo institucion, komunitet dhe qytetare apo qytetar të Divjakës të bëhet pjesë aktive e këtij rrugëtimi për një bashki më të drejtë, më të barabartë dhe më të fortë për të gjitha/gjithë.*

Z. Josif Gorrea  
Kryetar  
Bashkia Divjakë

## TABELA E PËRMBAJTJES

\_Toc203001578

LISTA E SHKURTIMEVE DHE AKRONIMEVE .....	5
II. KUADRI LIGJOR DHE INSITUCIONAL.....	9
III. METODOLOGJIA .....	12
IV. VIZIONI, FUSHAT E NDËRHRYJES DHE OBJEKTIVAT SPECIFIKË .....	14
V. KOSTO PËR ZBATIMIN E PVVBGJ 2025 - 2030.....	18
VI. RAPORTIMI DHE MONITORIMI .....	23
VII. MATRICA E PLANIT VENDOR TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2025 – 2030.....	24

PËR KONSULTIM

## LISTA E SHKURTIMEVE DHE AKRONIMEVE

AGK	Aleanca e Grave Këshilltare
AKPA	Agjencia Kombëtare për Punësim dhe Aftësi
AZHBR	Agjencia për Zhvillim Bujqësor dhe Rural
BE	Bashkimi Evropian
BGJ	Barazia Gjinore
CEDAW	Konventa për Eliminimin e të Gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave
DHBGJ	Dhuna me Bazë Gjinore
DHF	Dhuna në Familje
ETN	Ekipi Teknik Ndërdisciplinar (për rastet e dhunës në familje)
EU GAP III	Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i Bashkimit Evropian III
GTN	Grupi Teknik Ndërsektorial (për rastet e abuzimit të fëmijëve)
KB	Këshilli Bashkiak
KBRE	Këshilli i Bashkive dhe Rajoneve të Evropës
LGBTI+	Persona lezbike, gej, biseksuale/ë, transgjinore/ë, transeksuale/ë, interseks dhe cilëdo persona të tjerë orientimi seksual dhe/ose shprehja e identitetit gjinor të të cilave/ëve është i ndryshëm nga heteroseksualet/ët.
MKR	Mekanizmi i Koordinuar i Referimit të rasteve të dhunës në familje
MSHMS	Ministria e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale
NBGJ	Nëpunëse/Nëpunës i Barazisë Gjinore
NJA	Njësi Administrative
NJVKSH	Njësia Vendore e Kujdesit Shëndetësor
NJVV	Njësi e Vetëqeverisjes Vendore
OJF	Organizatë Jo-Fitim-Prurëse
ON	Organizatë Ndërkombëtare
OS	Objektiv Specifik
OSHC	Organizatë e Shoqërisë Civile
PVVBGJ	Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore
SKBGJ	Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (2021-2030)
VKB	Vendim i Këshillit Bashkiak
ZVAP	Zyra Vendore e Arsimit Parauniversitar

## I. HYRJE

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ) 2025 - 2030 u përgatit nga Bashkia Divjakë, si mjeti kryesor për zbatimin e angazhimeve publike për barazinë gjinore, të ndërmarra nëpërmjet nënshkrimit të Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore.<sup>1</sup> Bashkia Divjakë e ka nënshkruar këtë dokument të rëndësishëm të përgatitur nga Këshilli i Bashkive dhe Rajoneve Evropiane<sup>2</sup>, në 17 korrik 2025<sup>3</sup>, duke ndërmarrë kështu një angazhim publik për të bërë realitet arritjen e barazisë gjinore në Divjakë, në respektim të detyrimeve të përcaktuara në Strategjinë Kombëtare për Barazinë Gjinore (objektivi specifik IV.3, aktiviteti IV.3.1.d.), në përputhje me të gjitha standartet kombëtare e ndërkombëtare, si dhe në respektim të plotësisht të kërkesave për integrimin në Bashkimin Evropian.

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ) 2025 – 2030, u hartua përmes një procesi ndërveprues dhe gjithëpërfshirës, në bashkëpunim dhe konsultim me institucionet publike vendore, organizatat e shoqërisë civile, Aleancën e Grave Këshilltare dhe anëtare e anëtarë të Këshillit Bashkiak.

I gjithë procesi u mbështet nga UN Women Shqipëri në kuadër të Projektit "Bashkimi Evropian për Barazinë Gjinore II - Instrumenti i Lehtësimit të Barazisë Gjinore në Shqipëri" (EU4GE II), që financohet nga Bashkimi Evropian.

**Barazia gjinore** nënkupton që të gjitha qeniet njerëzore, si gratë dhe burrat, janë të lira/lirë të zhvillojnë aftësitë e tyre personale dhe të bëjnë zgjedhje pa pasur kufizime të vëna nga stereotipet gjinore, rolet e ngurta gjinore, apo paragjykimet. Barazi gjinore do të thotë që sjelljet, aspiratat dhe nevojat e ndryshme të grave dhe burrave merren parasysh, vlerësohen dhe favorizohen në mënyrë të barabartë. Barazi gjinore nuk do të thotë që gratë dhe burrat duhet të bëhen të njëjtë, por që të drejtat, përgjegjësitë dhe mundësitë e tyre nuk do të varen nga fakti nëse kanë lindur femra apo meshkuj. (UN Women, 2011).

**Drejtësia gjinore** nënkupton që gratë dhe burrat trajtohen në mënyrë të drejtë, sipas nevojave të tyre përkatëse. Kjo mund të përfshijë trajtim të barabartë, ose trajtim që është i ndryshëm, por që konsiderohet i barasvlershëm për sa i përket të drejtave, përfitimeve, detyrimeve dhe mundësive. Në kontekstin e zhvillimit, synimet për drejtësi gjinore shpesh kërkojnë përfshirjen e masave që kompensojnë për disavantazhet historike dhe sociale të grave. (UN Women, 2011).<sup>4</sup>

Sikurse përshkruhet edhe në tekstin e Kartës Evropiane për Barazi, njësitë e vetëqeverisjes vendore janë sfera të qeverisjes që gjenden më pranë njerëzve, ndaj dhe përfaqësojnë nivelet

<sup>1</sup> Shih: [https://ccre-cemr.org/wp-content/uploads/2024/03/Charter\\_2022\\_EN.pdf](https://ccre-cemr.org/wp-content/uploads/2024/03/Charter_2022_EN.pdf)

<sup>2</sup> Shih: <https://ccre-cemr.org/>

<sup>3</sup> Shih:

<https://www.facebook.com/Bashkia.Divjake/posts/pfbid068smyBNxPCeLreRTXxe2PRzd6yQKi9hPZqdZRsYdfnU7c8QAY2PtymqEghbfNs5l>

<sup>4</sup> Për një listë më të plotë me koncepte mund të vizitoni edhe: <https://eige.europa.eu/thesaurus/browse>

që kanë më tepër mundësi të luftojnë vazhdimësinë dhe riprodhimin e pabarazive, si dhe të përparojnë për një shoqëri me të vërtetë të barabartë. Këto mund të arrihen duke ndërthurur zbatimin e kompetencave të tyre me bashkëpunimin me të gjithë gamën e aktorëve vendorë, për veprime konkrete në favor të barazisë ndërmjet grave dhe burrave<sup>5</sup>, të rejave dhe të rinjve<sup>6</sup>, vajzave dhe djemve.<sup>7</sup> Zbatimi dhe promovimi i të drejtës së barazisë duhet të qëndrojë në zemër të konceptit të vetëqeverisjes vendore.

PVVBGJ 2025 - 2030 është konceptuar dhe lidhur logjikisht me nene të ndryshme të Kartës Evropiane për Barazi, me kuadrin ligjor dhe të politikave kombëtare, si dhe instrumentet kryesorë ndërkombëtarë të ratifikuar nga shteti shqiptar lidhur me barazinë gjinore. Fuqizimi i grave, të rejave e vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, mbetet një ndër synimet kryesore, për përmbushjen e objektivave të barazisë gjinore për Bashkinë Divjakë.

Të gjitha masat dhe veprimet e paraqitura si pjesë e PVVBGJ 2025 - 2030, janë shoqëruar me të dhëna lidhur me treguesit e rezultateve, drejtoritë kryesore përgjegjëse dhe institucionet e organizatat partnere në zbatim, afatet kohore, përgjegjësit për monitorim, si dhe kostot e nevojshme për zbatim. Këto patjetër që janë lidhur dhe me fushat e ndërhyrjes, rezultatet e pritshme, objektivat specifike, treguesit përkatës dhe dokumentet kryesorë ku mbështeten hapat e planifikuar.

Pavarësisht ndërhyrjeve dhe përmirësimeve të vazhdueshme, me gjithë përpjekjet e bëra apo që vijojnë të bëhen ndër vite për përparimin drejt barazisë gjinore, si dhe plotësimin e harmonizimit të kuadrin ligjor dhe të politikave vendore me ato kombëtare e ndërkombëtare, duhet të pranojmë që realiteti ende flet për barazi dhe drejtësi gjinore të munguara në praktikë. Pabarazitë dhe diskriminimi apo disavantazhimi i shumëfishtë, jo vetëm ndërmjet gjinive por edhe ndërmjet grupeve brenda të njëjtës gjini, vijojnë të mbështeten në një sërë nocionesh shoqërore të ndërtuara mbi bazën e stereotipeve të shumta të pranishme në familje, arsim, kulturë, komunikim, botën e punës, në organizimin e shoqërisë, etj.

Prandaj, nëse duam të krijojmë një shoqëri të mbështetur në barazi, është thelbësore që organet e vetëqeverisjes vendore të marrin parasysh plotësisht integrimin gjinor në politikat, organizimin dhe praktikën e tyre të punës. Barazia e vërtetë ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve, në të gjithë diversitetin e tyre, është gjithashtu edhe çelësi për suksesin tonë ekonomik dhe shoqëror.

Asnjë ndërhyrje e bërë me sado kujdes dhe burime në dispozicion, nuk mund të jetë e suksesshme nëse nuk merr në konsideratë dhe nuk adreson siç duhet e në mënyrë të

---

<sup>5</sup> "Gra dhe burra" në këtë PVVBGJ nënkupton periudhën moshore duke filluar nga mbi 29 vjeç, deri në fund të jetës (përfshirë edhe të moshuarat/moshuarit).

<sup>6</sup> "Të reja dhe të rinj" në këtë PVVBGJ nënkupton periudhën moshore nga 15 - 29 vjeç, në respektim edhe të Ligjit Nr. 75/2019 "Për Rininë", i ndryshuar.

<sup>7</sup> "Vajza dhe djem" në këtë PVVBGJ nënkupton periudhën moshore nga 0 - 18 vjeç, në përputhje me Ligjin Nr. 18/2017 "Për të drejtat dhe mbrojtjen e fëmijës" (neni 3, pika 4).

barabartë, nevojat e ndryshme të grave e burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve, pra të të gjitha/gjithë anëtareve dhe anëtarëve të komunitetit. Megjithatë, fuqizimi i grave, të rejave e vajzave, mbetet një ndër synimet kryesore, për përmbushjen e objektivave të barazisë gjinore.

Për të shprehur sa më qartë domosdoshmërinë e gjithëpërfshirjes, në të gjithë tekstin në vijim në këtë PVVBGJ, është përdorur në mënyrë të vazhdueshme shprehja **“në të gjithë diversitetin e tyre”**, që të theksohet rëndësia e mbështetjes, trajtimit dhe fuqizimit të të gjithë individëve, e në mënyrë të veçantë, të grave, të rejave dhe vajzave në tërësi, përfshirë edhe nga grupe të cënueshme e që pësojnë diskriminim të shumëfishtë si: gra, të reja dhe vajza nga zonat rurale, nga minoritetet etnike, me aftësi të kufizuara, LGBTI+, nëna të vetme, të dhunuara, të trafikuar, të moshuara, emigrante, azilkërkuese, etj., pra nga të gjithë grupet në shoqëri. Ky term gjithashtu përdoret gjerësisht në dokumentet e Bashkimit Evropian, sidomos ato që janë pjesë e acquis të BE-së për barazinë gjinore, ku specifikisht adresojmë Strategjinë e BE-së për Barazinë Gjinore 2020 – 2025, si dhe Planin e Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III 2021 – 2025/2027<sup>8</sup> (EU GAP III).

Theksi te gratë, të rejat dhe vajzat, nga të gjitha grupet në shoqëri, është vënë edhe në Strategjinë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 - 2030, dokumenti kryesor i politikave në nivel kombëtar që përshkruan veprimet që duhet të ndërmerren për përparimin drejt barazisë gjinore.

**Prandaj, kudo në këtë tekst, togfjalëshi “në të gjithë diversitetin e tyre” nënkupton që veprimet dhe masat e ndërmarra synojnë të përfshijnë gra, të reja, vajza në tërësi, përfshirë edhe nga grupe të cënueshme e që pësojnë diskriminim të shumëfishtë e të ndërthurur si: gra, të reja dhe vajza nga zonat rurale, nga minoritetet etnike, me aftësi të kufizuara, LGBTI+, nëna të vetme, të dhunuara, të trafikuar, të moshuara, emigrante, azilkërkuese, etj.**

<sup>8</sup> EU GAP III u përgatit fillimisht për periudhën kohore 2021 – 2025, por në nëntor të vitit 2023, BE vendosi të shtrijë kohëzgjatjen e tij deri në vitin 2027. Shih: [https://enlargement.ec.europa.eu/news/gender-equality-eu-extends-duration-gender-action-plan-external-action-build-its-achievements-2023-11-21\\_en](https://enlargement.ec.europa.eu/news/gender-equality-eu-extends-duration-gender-action-plan-external-action-build-its-achievements-2023-11-21_en)

## II. KUADRI LIGJOR DHE INSITUCIONAL

Kur flasim për kuadrin ligjor dhe të politikave në fushën e barazisë gjinore, duhet të kemi parasysh që e drejta për barazi ndërmjet gjinive buron që në Kushtetutën e Republikës së Shqipërisë (neni 18), që është edhe dokumenti ligjor më i lartë në hierarkinë ligjore të vendit. Në nenin 18 të Kushtetutës qartësohet shprehimisht se: *“1. Të gjitha/gjithë janë të barabarta/barabartë përpara ligjit; 2. Askush nuk mund të diskriminohet padrejtësisht për shkaqe të tilla si gjinia, raca, feja, etnia, gjuha, bindjet politike, fetare a filozofike, gjendja ekonomike, arsimore, sociale ose përkatësia prindërore; 3. Askush nuk mund të diskriminohet për shkaqet e përmendura në paragrafin 2, nëse nuk ekziston një përligjje e arsyeshme dhe objektive”*.

Kjo barazi de-jure është gjithashtu e shprehur edhe në një tërësi instrumentesh ndërkombëtarë, të cilët kur ratifikohen nga Parlamenti shqiptar, zënë vend në hierarkinë ligjore të vendit menjëherë pas Kushtetutës, çfarë nënkupton që nëse për një çështje të caktuar nuk ka një parashikim të qartë në legjislacionin vendas, atëherë për zgjidhjen e saj u drejtohem parashikimeve në instrumentet ndërkombëtarë të ratifikuar.

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore 2025 - 2030 përveçse si një instrument i zbatimit të Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore, mbështetet në një tërësi dokumentesh të rëndësishëm ligjorë dhe institucionalë, të cilët udhëheqin njëkohësisht edhe veprimet mbarëkombëtare për fuqizimin e gruas dhe përparimin drejt barazisë gjinore në Shqipëri. Si më kryesoret mund të përmendim:

### **a) Instrumente ndërkombëtarë**

- Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore (EU Charter for Equality).<sup>9</sup>
- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW).
- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA).
- Konventa e Këshillit të Evropës për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit).
- Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (OZHQ) dhe Agjenda 2030.
- Strategjia e Barazisë Gjinore 2020-2025 e Bashkimit Evropian dhe Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore 2021-2025/2027.
- Udhërrëfyesi i BE-së për fuqizimin e grave, publikuar në 7 mars 2025<sup>10</sup>, etj.

<sup>9</sup> E renditur në krye të kësaj liste për shkak të rëndësisë që ka në nivelin vendor në lidhje me vetë përgatitjen e këtij PVVBGJ. Ndonëse ky dokument nuk është i ratifikuar nga shteti shqiptar, sepse nuk ka një procedurë të tillë, pjesëmarrja në të bëhet nëpërmjet nënshkrimit nga ana e vetë bashkive.

<sup>10</sup> Shih: [https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/BRIE/2025/769542/EPRS\\_BRI\(2025\)769542\\_EN.pdf](https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/BRIE/2025/769542/EPRS_BRI(2025)769542_EN.pdf)

#### **b) Kuadri ligjor kombëtar<sup>11</sup>**

- Ligji Nr.9970 datë 24.07.2008 “Për barazinë gjinore në shoqëri” (në proces rishikimi).
- Ligji Nr.139/2015 “Për vetëqeverisjen vendore”.
- Ligji Nr.68/2017 “Për financat e vetëqeverisjes vendore”.
- Ligji Nr. 9669, datë 18.12.2006 “Për masa ndaj dhunës në marrëdhëniet familjare”, i ndryshuar.
- Ligji Nr.221/04.02.2010 “Për mbrojtjen nga diskriminimi”, i ndryshuar.
- Ligji Nr.7895, datë 27.01.1995, “Kodi penal i Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar.
- Ligji Nr.7961, datë 12.07.1995 “Kodi i punës i Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar.
- Ligji Nr.93/2014 “Për përfshirjen dhe aksesueshmërinë e personave me aftësi të kufizuara”.
- Ligji Nr.7703, datë 11.05.1993 “Për sigurimet shoqërore në Republikën e Shqipërisë”, i ndryshuar.
- Ligji Nr.10019, datë 29.12.2008 “Kodi zgjedhor i Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar.
- Ligji Nr. 69/2012 “Për sistemin arsimor para universitar në Republikën e Shqipërisë”.
- Ligji Nr. 121/2016 “Për shërbimet e kujdesit shoqëror në Republikën e Shqipërisë”.
- Ligji Nr. 65/2016 “Për ndërmarrjet sociale në Republikën e Shqipërisë”.
- Ligji Nr. 18/2017 “Për të drejtat dhe mbrojtjen e fëmijës”.
- Ligji Nr. 37/2017 “Kodi i drejtësisë penale për të mitur”.
- Ligji Nr. 111/2017 “Për ndihmën juridike të garantuar nga shteti”.
- Ligji Nr. 7905, datë 21.03.1995, “Kodi i procedurës penale”, i ndryshuar.
- Ligji Nr. 79/2017 “Për sportin”.
- Ligji Nr. 22/2018 “Për strehimin social”, i ndryshuar.
- Ligji Nr. 15/2019 “Për nxitjen e punësimit”.
- Ligji Nr. 75/2019 “Për rininë”, i ndryshuar etj.

#### **c) Politikat kombëtare**

Të gjitha masat dhe veprimet e parashikuara në këtë PVVBGJ 2025 - 2030 kuptohet që mbështeten edhe në strategjitë apo planet kombëtare të veprimit që mbulojnë sektorët (drejtoritë) e caktuara sipas fushave të tyre. Por politika kryesore kombëtare mbi të cilën bazohet ky PVVBGJ është **Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 -2030**.<sup>12</sup>

#### **d) Institucionet përgjegjëse**

Siç përshkruhet edhe në Kartën Evropiane për Barazi, përgjegjës kryesorë për zbatimin e kësaj Karte përmes përgatitjes dhe zbatimit të PVVBGJ, janë bashkitë. Në mënyrën se si është ndërtuar dhe funksionon mekanizmi kombëtar për barazinë gjinore në Shqipëri, në

<sup>11</sup> Theksojmë se kjo listë nuk është shteruese. Të gjitha masat dhe veprimet e parashikuara në këtë PVVBGJ, mbështeten jo vetëm në këtë kuadër ligjor për barazinë gjinore, por edhe në ligje të veçanta në përputhje me fushën përkatëse të ndërhyrjes.

<sup>12</sup> Miratuar me VKM nr.400, datë 30.06.2021. Shiko: <https://shendetesia.gov.al/wp-content/uploads/2021/07/Strategjia-Kombetare-per-Barazine-Gjinore-2021-2030.docx>

nivel të vetëqeverisjes vendore janë Nëpunëset/Nëpunësit e Barazisë Gjinore (NBGJ) përgjegjëse/përgjegjës për zbatimin e veprimeve në këtë drejtim, të cilat/cilët përveçse brenda institucionit të tyre raportojnë, sipas kërkesës, edhe në Ministrinë e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale. **Megjithatë, ky Plan Vendor Veprimi për Barazinë Gjinore, nuk është plani i një nëpunëseje/nëpunësi të vetëm, por është një dokument i Bashkisë,** për zbatimin me efektivitet të të cilit mban përgjegjësi i gjithë stafi i bashkisë dhe njësive administrative, në bashkëpunim dhe me të gjithë institucionet vendore dhe organizatat e shoqërisë civile të angazhuara në këtë drejtim.

Rol të rëndësishëm në lidhje me adresimin e çështjeve gjinore, në nivelin vendor luajnë edhe **Aleanca e Grave Këshilltare** dhe **Komisioni i Shëndetësisë, Rinisë, Sporteve dhe Barazisë Gjinore**<sup>13</sup> në nivel të Këshillit Bashkiak.

Për të pasur efektivitet në zbatimin e PVVBGJ dhe monitorimin e vazhdueshëm të këtij zbatimi, Bashkia Divjakë ka planifikuar si pjesë të veprimeve të këtij PVVBGJ edhe ngritjen e një Komisioni për Barazi Gjinore / Grupi Monitorimi në nivel bashkie, i përbërë nga përfaqësuese e përfaqësues të Drejtorive përgjegjëse për zbatimin e këtij PVVBGJ, duke përfshirë jo vetëm ato/ata të cilat/cilët ishin edhe pjesë e grupit të punës që përgatiti këtë plan, por edhe të drejtorive të tjera sipas nevojës.

Ky Komision/Grup, do të mundësojë një zbatim akoma më të mirë të PVVBGJ-së edhe për ata elementë që nuk janë të përmendur në mënyrë të detajuar në matricë, por që siç u theksua edhe më sipër, janë të domosdoshëm për përparimin në drejtim të fuqizimit të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre dhe arritjen e barazisë gjinore (p.sh. ky Komision/Grup do të mundësojë përfshirjen e perspektivës gjinore në të gjithë dokumentet zhvillimore të bashkisë, pavarësisht sektorit apo çështjes që mbulojnë). Ndaj dhe formalizimi i këtij Komisioni për Barazinë Gjinore/ Grupi Monitorues për PVVBGJ në nivel bashkie është një ndër hapat e parë të parashikuar për zbatim, menjëherë pas miratimit të PVVBGJ në Këshillin Bashkiak.

Në vijim, të gjithë institucionet vendore dhe organizatat e shoqërisë civile të cilat përfshihen si partnere për zbatimin e masave dhe veprimeve kryesore në këtë PVVBGJ, janë të rëndësishme dhe të domosdoshme për të pasur rezultatet e dëshiruara në përparimin drejt barazisë gjinore. Rol të rëndësishëm këtu luajnë edhe organizatat ndërkombëtare nëpërmjet mbështetjes financiare dhe teknike për të zbatuar masa të caktuara të parashikuara në këtë PVVBGJ.

---

<sup>13</sup> Shih: <https://www.bashkiadivjake.gov.al/komisionet-e-keshillit-te-bashkise-divjake/>

### III. METODOLOGJIA

Metodologjia për hartimin e PVVBGJ 2025 - 2030 ishte gjithëpërfshirëse dhe u zhvillua përmes hapave në vijim:

- **Ngritja e Grupit të Punës.** Grupi i Punës për hartimin e këtij PVVBGJ u ngrit me Urdhër të Kryetarit, nr. 239, datë 14.07.2025 “Për ngritjen e grupit të punës për përgatitjen e Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2025 – 2030”. Në përbërje të këtij grupi ishin 18 anëtare/anëtarë, nga të cilat/cilët 13 gra dhe 5 burra.
- **Analiza dhe vlerësimi i situatës përmes të dhënave dhe informacionit ekzistues (desk review).** Kjo analizë u bazua në një tërësi dokumentesh ekzistues apo draft dokumentesh të bashkisë, por padyshim që u shtri edhe në tërësinë e kuadrit ligjor dhe të politikave ekzistuese kombëtare e vendore, të lidhura me çështjet gjinore.
- **Përcaktimi i fushave kryesore të ndërhyrjes, të domosdoshme për t’u përfshirë në matricën e PVVBGJ 2025-2030.** Ky përcaktim u bë duke ndjekur një tërësi hapash, që filluan nga identifikimi i prioriteteve bazuar në desk review, e deri tek marrja në konsideratë dhe reflektimi i duhur i komenteve dhe sugjerimeve të ardhura nga diskutimet me stafin e bashkisë, NJA-të, si dhe nga partnerët dhe bashkëpunëtorët kryesorë të bashkisë.
- **Konsultimet paraprake brenda bashkisë.** Këto konsultime u zhvilluan me stafin e bashkisë (përfaqësuese dhe përfaqësues nga të gjitha drejtoritë në bashki), si dhe administratorët e NJA-ve. Ky hap u konsiderua i domosdoshëm, së pari për të mundësuar njohjen me Kartën Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore për të gjitha/gjithë ata persona që nuk e kishin këtë informacion më herët, por edhe për të diskutuar mbi detaje që lidhen me formatin dhe përmbajtjen në tërësi të PVVBGJ. Janë zhvilluar gjithsej **tre takime të Grupit të Punës**, përkatësisht në datat 22 korrik 2025, 29 korrik 2025 dhe 31 korrik 2025. Ndërkohë që të gjitha/gjithë anëtarët/anëtarët e Grupit të Punës ishin të pranishëm në ceremoninë e nënshkrimit të Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore, të zhvilluar në datën 17 korrik 2025, ku edhe u shpjegua përmbajtja e Kartës dhe nenet kryesore të saj.
- **Konsultim me një grup të ngushtë partnerësh e bashkëpunëtorësh.** Grupi i Punës mendoi që në takimin e dytë të tij (përkatësisht në datën 29 korrik 2025) të ftonte edhe një rreth të ngushtë partnerësh e bashkëpunëtorësh, për të diskutuar parimisht mbi përmbajtjen e PVVBGJ. Ky takim rezultoi shumë i suksesshëm, me diskutime e propozime konkrete nga të ftuarat/ftuarit.
- **Përgatitja e draft dokumentit të PVVBGJ 2025 - 2030.** Drafti matrica e përgatitur për konsultim përmbante masat dhe veprimet e parashikuara të përfshira në katër fusha ndërhyrjeje, të bazuara edhe në fushat prioritare të Strategjisë Kombëtare për Barazinë

Gjinore 2021 – 2030 (pra fuqizimi ekonomik, pjesëmarrja në vendimmarrjen politike e publike, dhuna me bazë gjinore dhe integrimi gjinor ne nivelin vendor. Në këtë draft u reflektuan vazhdimisht të gjitha ndryshimet e dakortësuara në konsultimet paraprake brenda bashkisë.

- **Konsultime me palët e interesuara dhe grupet e interesit.** Ky proces u zhvillua mbi draft dokumentin e përgatitur. Në konsultime u përfshinë drejtoritë përgjegjëse dhe stafi brenda bashkisë, NJA-ve, si dhe anëtare të Aleancës së Grave Këshilltare dhe të Këshillit Bashkiak. Në datën **xxxxx 2025** draft PVVBGJ u postua në faqen e internetit të bashkisë për konsultim publik.<sup>14</sup>
- **Kostimi i draft PVVBGJ 2025-2030.** Pas finalizimit të matricës së aktiviteteve dhe qartësisimit të tyre me çdo drejtori, paralelisht filloi dhe kostimi i aktiviteteve të dakortësuara.
- **Miratimi i PVVBGJ 2025 – 2030 në Këshillin Bashkiak.** Versioni përfundimtar i PVVBGJ i konsultuar e kostuar **do të përcillet për miratim në Këshillin Bashkiak.** Pas miratimit, PVVBGJ 2025 – 2030 do të publikohet edhe në faqen e internetit të bashkisë, si dhe versioni anglisht i tij do të publikohet në faqen e Atlasit të Nënshkruesve të Kartës Evropiane për Barazi, të Këshillit të Bashkive dhe Rajoneve të Evropës (KBRE).

**Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore 2025 - 2030 i Bashkisë Divjakë, u miratua në mbledhjen e Këshillit Bashkiak në gusht 2025.<sup>15</sup>**

Të gjitha hapat e mësipërm shkojnë në linjë dhe me metodologjinë e përgatitjes së PVVBGJ-ve siç sugjerohet nga KBRE.<sup>16</sup>

Një rol të rëndësishëm në të gjithë procesin e përgatitjes deri në finalizimin e PVVBGJ ka luajtur mbështetja dhe asistenca teknike e ofruar nga UN Women, përmes dy konsulentëve<sup>17</sup> të angazhuara për këtë qëllim, në kuadër të zbatimit të projektit: Bashkimi Evropian për Barazinë Gjinore II - Instrumenti i Lehtësimit të Barazisë Gjinore në Shqipëri" (EU4GE II), që financohet nga Bashkimi Evropian.

<sup>14</sup> Shih: xxx

<sup>15</sup> Shih: xxxxx

<sup>16</sup> Për më shumë shih: <https://charter-equality.eu/the-action-plan-step-by-step/definir-un-plan-daction-en.html>

<sup>17</sup> Znj. Monika Kocaqi, eksperte e nivelit të lartë për integrimin gjinor dhe vetëqeverisjen vendore, si dhe znj. Diamanta Vito, eksperte e nivelit të lartë për buxhetimin e përgjigjshëm gjinor dhe vetëqeverisjen vendore. Për përgatitjen e treguesve gjinorë të këtij PVVBGJ u angazhua edhe znj. Majlinda Nesturi, eksperte e nivelit të lartë për statistikat dhe treguesit gjinorë.

#### IV. VIZIONI, FUSHAT E NDËRHYRJES DHE OBJEKTIVAT SPECIFIKË

**Vizioni:** *“Gratë dhe burrat, të rejat dhe të rinjtë, vajzat dhe djemtë e Divjakës, pavarësisht moshës, vendbanimit, grupit etnik e social, aftësive të kufizuara e nevojave të veçanta, orientimit seksual e shprehjes së identitetit gjinor, statusit civil, të emigrantes/emigrantit e azilkërkuases/azilkërkuetit, statusit të punësimit e gjendjes ekonomike, përkatësisë fetare, apo karakteristikave të tjera individuale, gëzojnë, respektojnë dhe kontribuojnë për përparimin drejt barazisë gjinore dhe zbatimin e saj në praktikë, në të gjitha fushat e jetës”.*

**Parimet**<sup>18</sup> që udhëheqin zbatimin e PVVBGJ, janë të njëjtat parime që udhëheqin në tërësi zbatimin e Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore, siç paraqiten në vijim:

1. Barazia ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve, në të gjithë diversitetin e tyre, përbën një të drejtë themelore.
2. Për të siguruar barazinë gjinore duhet të trajtohen çështjet e diskriminimit dhe të pengesave të shumëfishta.
3. Pjesëmarrja e balancuar e grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, në vendimmarrje, është parakusht për një shoqëri demokratike.
4. Eliminimi i stereotipeve gjinore ka rëndësi themelore për arritjen e barazisë gjinore.
5. Integrimi i këndvështrimit gjinor në të gjitha veprimtaritë e organeve të vetëqeverisjes vendore është i nevojshëm për të çuar përpara barazinë gjinore.
6. Planet e veprimit, të mbështetura me burimet e duhura, janë instrumente të nevojshme për çuarjen përpara të barazisë gjinore.

#### **Fushat kryesore të ndërhyrjes**

PVVBGJ 2025 - 2030 përbëhet nga katër fusha kryesore të ndërhyrjes, të cilat jo vetëm kanë në përmbajtje nene të ndryshme të Kartës Evropiane për Barazi, por janë harmonizuar edhe me një pjesë të objektivave specifike të Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 - 2030, sidomos ato që përmbajnë masa dhe veprime ku përgjegjës kryesorë për zbatim janë Njësitë e Vetëqeverisjes Vendore (NJVV). Këto fusha ndërhyrjeje janë:

- I. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre.
- II. Rritja e pjesëmarrjes dhe përfaqësimit të grave dhe të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike apo publike në nivelin vendor.
- III. Liri nga të gjitha format e dhunës ndaj grave dhe vajzave dhe dhunës në familje.
- IV. Integrimi gjinor në politikat vendore.

Secila nga këto fusha të ndërhyrjes është zbërthyer më tej në rezultatet e pritshme, objektivat specifike, treguesit e matjes së tyre, si dhe në masa e veprime konkrete, të cilat detajohen në matricën e planit të veprimit, ku jepet një informacion më i plotë si për zbatimin dhe vlerësimin e rezultateve, ashtu edhe për sa u përket neneve specifike të Kartës Evropiane, si

<sup>18</sup> Për shpjegime më të hollësishme mbi secilin parim, mund të referoheni tek teksti i Kartës Evropiane për Barazi në adresën: [https://www.ccre.org/img/uploads/piecesjointe/filename/charte\\_egalite\\_al.pdf](https://www.ccre.org/img/uploads/piecesjointe/filename/charte_egalite_al.pdf)

dhe dokumenteve të tjerë kryesorë ku mund të referohemi, në përmbushje të veprimeve të parashikuara në secilën fushë ndërhyrjeje.

Përparimi dhe efektiviteti në zbatimin e PVVBGJ kërkon domosdoshmërisht vënien në dispozicion të burimeve të nevojshme dhe të mjaftueshme njerëzore, financiare e infrastrukturore, si dhe koordinimin e veprimeve dhe bashkëpunimin ndërinstitucional me institucionet e tjera vendore, organizatat e shoqërisë civile, bizneset, median, si dhe organizatat ndërkombëtare të cilat punojnë për fuqizimin e grave dhe arritjen e barazisë gjinore.

Mbledhja dhe përditësimi rregullisht i të dhënave të ndara jo vetëm sipas seksit, por edhe sipas një tërësie karakteristikash të tjera individuale, monitorimi i vazhdueshëm mbi ecurinë e zbatimit të veprimeve të parashikuara, si dhe transparenca e llogaridhënia për rezultatet e arritura, janë gjithashtu domosdoshmëri për të përparuar drejt vizionit që udhëheq këtë PVVBGJ.

#### **Rezultatet e pritshme, objektivat specifikë dhe treguesit**

##### **Fusha e ndërhyrjes:**

**I. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre.**

##### **Rezultatet e pritshme:**

- I.a. Veprimet e bashkisë për të nxitur rritjen e punësimit dhe fuqizimin ekonomik të grave e të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, të përmirësuara ndjeshëm.
- I.b. Masat që synojnë nxitjen e sipërmarrjes së grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, të përshtatura me nevojat e tyre specifike.

##### **Objektivat specifikë:**

- I.1. Rritja e aksesit të grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, ndaj shërbimeve, produkteve dhe burimeve financiare që ndikojnë në fuqizimin ekonomik dhe përmirësimin e situatës ekonomike të tyre.
- I.2. Sigurimi i mundësive të barabarta për vajzat dhe djemtë, të rejtat dhe të rinjtë për pjesëmarrje dhe angazhim në arsim, kulturë dhe sport.
- I.3. Nxitja e pjesëmarrjes së grave, të rejave dhe të rinjve, në zhvillimin e turizmit të qëndrueshëm dhe ruajtjen e biodiversitetit, si mjet për fuqizim ekonomik dhe mbrojtje të mjedisit në Divjakë.

##### **Treguesit në nivel objektiv specifik:**

- I.1.a. Numri i grave dhe të rejave përfituese nga aktivitetet e fuqizimit të kapaciteteve (trajnime dhe programe të formimit profesional), ndarë sipas moshës, përkatësisë etnike-kulturore, aftësisë së kufizuar, vendbanimit, llojit të aftësive të përfituara (llojit të trajnimit), etj.
- I.1.b. Numri i sipërmarrjeve të reja, të themeluara ose të drejtuara nga gratë dhe të rejtat, të cilat kanë marrë mbështetje financiare nga bashkia gjatë periudhës së zbatimit të

Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ), e ndarë sipas sektorëve (biznes, bujqësi, turizëm, teknologji, etj.).

I.2.a. Numri i aktiviteteve kulturore, edukative dhe sportive me fokus barazinë gjinore, të organizuara nga bashkia.

I.2.b. Numri i vajzave dhe të rejave që marrin pjesë në aktivitetet arsimore, kulturore dhe sportive të organizuara apo të mbështetura nga bashkia.

I.3.a. Numri i vajzave dhe të rejave të përfshira në aktivitete edukative dhe komunitare mbi biodiversitetin dhe ruajtjen e mjedisit

I.3.b. Numri i grave dhe të rejave të angazhuara në iniciativa lokale për turizëm të qëndrueshëm apo ruajtje të biodiversitetit në territorin e bashkisë.

#### **Fusha e ndërhyrjes:**

**II. Rritja e pjesëmarrjes dhe përfaqësimit të grave dhe të rejave e të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike apo publike në nivelin vendor.**

#### **Rezultatet e pritshme:**

II.a. Aktivitetet dedikuar pjesëmarrjes dhe përfaqësimit në vendimmarrjen politike apo publike, adresojnë në mënyrën e duhur sfidat dhe stereotipet gjinore ekzistuese.

II. b. Veprimet që ndërmerr bashkia në këtë drejtim, nxitin zbatimin e legjislacionit në fuqi dhe parimet e barazisë e gjithëpërfshirjes, veçanërisht për grupet më pak të përfaqësuara.

#### **Objektivat specifikë:**

II.1. Rritja e pjesëmarrjes në vendimmarrjen politike e publike në nivelin vendor, për gratë dhe të rejtat, në të gjithë diversitetin e tyre.

#### **Treguesit në nivel objektiv specifik:**

II.1.a. Numri i të rejave dhe të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, që kanë përfunduar trajnime për zhvillimin e aftësive udhëheqëse dhe për integrimin gjinor në vendimmarrje.

II.1.b. Përqindja e grave dhe të rejave drejtuese, në të gjithë diversitetin e tyre, në strukturat vendimmarrëse në Bashki, Këshillin Bashkiak, Njësitë Administrative, Këshillat e Fshatrave, etj.

#### **Fusha e ndërhyrjes:**

**III. Liri nga të gjitha format e dhunës ndaj grave dhe vajzave dhe dhunës në familje.**

#### **Rezultatet e pritshme:**

III.a. Mekanizmi i Koordinuar i Referimit kundër dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore, i fuqizuar dhe efikas.

III.b. Një brez i ri i barazisë, që lufton stereotipet gjinore, praktikatat e dëmshme dhe diskriminimin apo disavantazhimin e shumëfishtë, i krijuar dhe fuqizuar.

III.c. Veprimet e bashkisë për ndërtimin e komuniteteve të sigurta, të paqta e gjithëpërfshirëse, të përmirësuara ndjeshëm.

#### **Objektivat specifikë:**

III.1. Fuqizimi dhe rritja e efikasitetit të Mekanizmit të Koordinuar të Referimit kundër dhunës në familje.

- III.2. Zvogëlimi i stereotipeve gjinore, praktikave të dëmshme, diskriminimit dhe disavantazhimit të shumëfishtë, përmes edukimit të shoqërisë me parimet e barazisë gjinore.
- III.3. Fuqizimi i grave, të rejave dhe të rinjve, për ndërtimin e komuniteteve të sigurta, përmes promovimit të Agjendës “Gruaja, Paqja dhe Siguria” dhe Agjendës “Rinia, Paqja dhe Siguria”.

**Treguesit në nivel objektiv specifik:**

- III.1.a. Numri i rasteve të dhunës në familje të denoncuara dhe të trajtuara nga MKR, krahasuar me numrin total të rasteve të dhunës në familje të regjistruara nga Bashkia.
- III.1.b. Përqindja e buxhetit të bashkisë dedikuar shërbimeve mbështetëse të specializuara për rastet e dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore.
- III.2.a. Numri i aktiviteteve ndërgjegjësuere të organizuara nga bashkia për parandalimin e dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje.
- III.3.a. Përqindja e grave, burrave, të rejave dhe të rinjve të përfshira/përfshirë në aktivitete që synojnë paqen, sigurinë dhe ndërtimin e komuniteteve të sigurta e gjithëpërfshirëse.

**Fusha e ndërhyrjes:**

**IV. Integrimi gjinor në politikat vendore.**

**Rezultatet e pritshme:**

- IV.a. Përgjegjshmëria dhe transparenca e bashkisë mbi përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore, e rritur ndjeshëm.
- IV.b. Buxheti i përgjigjshëm gjinor i zbatuar në përputhje me legjislacionin në fuqi dhe integrimi gjinor i reflektuar në politikat dhe planet e bashkisë.

**Objektivat specifikë:**

- IV.1. Rritja e përgjegjshmërisë dhe transparencës së bashkisë në përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore.
- IV.2. Zbatimi i detyrimeve për integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjigjshëm gjinor në nivel vendor.

**Treguesit në nivel objektiv specifik:**

- IV.1.a. Numri i raporteve të monitorimit të zbatimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore, të miratuara në Këshillin Bashkiak dhe të publikuara në faqen zyrtare të bashkisë dhe në Atlasin e Nënshkruesve të Kartës Evropiane për Barazi, të Këshillit të Bashkive dhe Rajoneve të Evropës (KBRE).
- IV.2.a. Numri i programeve buxhetore të analizuara nën këndvështrimin gjinor.
- IV.2.b. Përqindja e buxhetit vjetor të bashkisë e dedikuar për zbatimin e PVVBGJ, dhe norma vjetore e rritjes së tij, krahasuar me përqindjen e buxhetit të shpenzuar për këtë qëllim.

## V. KOSTO PËR ZBATIMIN E PVVBGJ 2025 - 2030

Të gjitha aktivitetet e parashikuara në matricën e PVVBGJ 2025 - 2030 shoqërohen edhe me një kosto financiare të domosdoshme për zbatimin e tyre, e cila zërthehet më tej në kosto që mbulohet nga vetë Bashkia, kosto që mbulohet nga donatorët dhe palët e treta, si dhe kosto që ka nevojë për t'u siguruar (apo hendeku financiar).

Është e rëndësishme të theksohet se një pjesë të mirë të aktiviteteve Bashkia e mbulon përmes angazhimit të burimeve ekzistuese njerëzore e financiare (pra specialisteve / specialistëve, të cilat / cilët aktualisht marrin një page fikse, sallave / ambienteve që ka në pronësi për të zhvilluar aktivitete të ndryshme, apo vënien në dispozicion të makinës dhe materialeve kancelarike të cilat blihen në total për të gjithë institucionin), etj. – ***pra që nuk ka nevojë për kosto shtesë pasi këto kosto parashikohen në mënyrë të përvitshme.*** Megjithatë, në këtë Plan Vendor Veprimi për Barazinë Gjinore 2025 - 2030 evidentohet edhe vlera përkatëse e këtij kontributi, me qëllim që gjatë monitorimit dhe vlerësimit të zbatimit të tij, të mundësohet vlerësimi edhe përmes kosto-eficencës.

Gjithashtu, është e rëndësishme të mbahet në konsideratë fakti që këto përlllogaritje janë bërë për minimumin e vlerave që do të kërkonte organizimi i aktiviteteve të propozuara.

Në seksionin VI “Matrica e Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2025 - 2030”, për çdo masë/aktivitet të parashikuar, në kolonën e koston jepet informacion për:

- a. **Vlerën totale të koston të zhvillimit të masës/aktivitetit.** Kjo kosto është përlllogaritur si kosto bazë (pra me zërat që përmban zbatimi i aktivitetit), e shumëzuar me numrin e aktiviteteve të parashikuara për zbatim për të gjithë kohëzgjatjen e zbatimit të PVVBGJ.
- b. **Vlerën e koston që mbulohet nga Bashkia.** Këtu duhet pasur parasysh se kjo vlerë jo domosdoshmërisht është shtesë në buxhetin e bashkisë, ajo mund të jetë edhe në formën e angazhimit të pjesshëm të specialisteve/specialistëve të drejtorive përkatëse (pra disa ditë pune ia kushtojnë zbatimit të masës/aktivitetit, brenda pagës mujore që kanë), ose në formën e kontributit “në natyrë (in kind)” përmes vënies në dispozicion të sallave e ambienteve, etj. Po kështu, në ato raste kur masa apo veprimi është i parashikuar si detyrim parësor në një tjetër plan veprimi, në lidhje me koston, është cituar referenca në planin përkatës, për të shmangur kështu mbivendosjet në përlllogaritjet financiare.
- c. **Vlerën e koston që mbulohet nga donatorët.** Kjo nënkupton që për zhvillimin e masës/aktivitetit ka një dakortësi paraprake me donatorët mbi kontributin e tyre. Në këtë rast, janë përlllogaritur si të mbuluara, vetëm koston për ato aktivitete që ka pasur një dakortësi / marrëveshje mes bashkisë dhe donatorit, në momentin e përgatitjes së këtij PVVBGJ. Paralelisht, bashkia do vijojë punën për identifikimin e donatorëve të ndryshëm dhe shtimin e mbështetjes nga ana e tyre, përgjatë gjithë kohëzgjatjes së zbatimit të këtij PVVBGJ.

- d. **Hendeku financiar.** Ky ka të bëjë me vlerën e koston të pa mbuluar nga asnjë burim në momentin e miratimit të këtij plani. Kjo vlerë mund të mbulohet përmes negocimit me donatorët, bizneset, OJF të specializuara, etj., ose mund edhe të parashikohet brenda Planeve Buxhetore Afatmesme (PBA) e buxheteve vjetore, duke filluar nga PBA 2026 - 2028.

Kostot e paraqitura janë orientuese dhe miratimi i këtij Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2025 - 2030, të kostuar, nuk nënkupton automatikisht edhe buxhetimin e tij. Për të buxhetuar dhe alokuar fondet përkatëse të përvitshme, pa të cilat zbatimi i këtij PVVBGJ nuk merr jetë, Bashkia duhet të përfshijë në parashikimet buxhetore vjetore dhe afatmesme edhe masat e parashikuara në të. Në këtë kuadër edhe mbështetja dhe lobimi nga vetë gratë këshilltare për sigurimin e burimeve financiare për realizimin e aktiviteteve / masave, përmes përfshirjes së tyre në buxhete vjetore apo afatmesme të Bashkisë, është domosdoshmëri.

Me rishikimin e përvitshëm të Planit Vendor të Veprimit, **duhet bërë patjetër edhe rishikimi i kostove të propozuara**, bazuar edhe në mënyrën e përfshirjes së tyre në buxhetet vjetore apo PBA-të e Bashkisë, si dhe në marrëveshjet me donatorët apo partnerët e mundshëm. Kjo kërkon një vëmendje të shtuar sidomos në periudhën e përgatitjes së PBA-ve dhe buxheteve vjetore, për të përfshirë në to masat dhe veprimet e parashikuara në matricën e PVVBGJ, sipas ndarjeve në vite.

Nga përlllogaritjet e bëra rezulton se kostot në tërësi për zbatimin e PVVBGJ 2025 - 2030 janë në vlerën **xx lekë**. Nga këto:

- **xx lekë** janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes I “Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre”.
- **xx lekë** janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes II “Rritja e pjesëmarrjes dhe përfaqësimit të grave dhe të rejave e të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike apo publike në nivelin vendor”.
- **xx lekë** janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes III “Liri nga të gjitha format e dhunës ndaj grave dhe vajzave dhe dhunës në familje”.
- **xx lekë** janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes IV “Integrimi gjinor në politikat vendore”.

Në totalin e koston **xx lekë** të nevojshme për zbatimin në tërësi të PVVBGJ 2025-2030 për të gjithë kohëzgjatjen e tij:

- **xx lekë janë kosto që do të mbulohen nga Bashkia** (me stafin ekzistues dhe me kontribut në natyrë – salla, mjete, etj.), pra **të cilat nuk kanë nevojë të përlllogariten si shtesë në buxhet, sepse edhe burimet njerëzore edhe infrastrukurore ekzistojnë**.
- **xx lekë janë kosto që mbulohen nga donatorë** të ndryshëm (të cilët kanë dakordësuar paraprakisht gjatë përgatitjes së draft PVVBGJ-së).

- **xx lekë janë hendek financiar**, për të cilat bashkia do të llobojë për gjetjen e burimeve financuese, ose do të bëjë planifikimet e saj shtesë në PBA-të e ardhshme, duke filluar nga PBA 2026 – 2028.

Objektivat strategjikë	Objektivat specifikë	Gjithsej kosto 2025 - 2030	Bashkia (Lekë)	Donatorë të konfirmuar (Lekë)	Hendek financiar (Lekë)
<b>I. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre.</b>	I.1. Rritja e aksesit të grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, ndaj shërbimeve, produkteve dhe burimeve financiare që ndikojnë në fuqizimin ekonomik dhe përmirësimin e situatës ekonomike të tyre.	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë
	I.2. Sigurimi i mundësive të barabarta për vajzat dhe djemtë, të rejtat dhe të rinjtë për pjesëmarrje dhe angazhim në arsim, kulturë dhe sport.	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë
	I.3. Nxitja e pjesëmarrjes së grave, të rejave dhe të rinjve, në zhvillimin e turizmit të qëndrueshëm dhe ruajtjen e biodiversitetit, si mjet për fuqizim ekonomik dhe mbrojtje të				

	mjedisit në Divjakë.				
<b>Gjithsej Objektivi strategjik I:</b>		<b>xx lekë</b>	<b>xx lekë</b>	<b>xx lekë</b>	<b>xx lekë</b>
<b>II. Rritja e pjesëmarrjes dhe përfaqësimit të grave dhe të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike apo publike në nivelin vendor.</b>	II.1. Rritja e pjesëmarrjes në vendimmarrjen politike e publike në nivelin vendor, për gratë dhe të rejtat, në të gjithë diversitetin e tyre.	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë
<b>Gjithsej Objektivi strategjik II:</b>		<b>xx lekë</b>	<b>xx lekë</b>	<b>xx lekë</b>	<b>xx lekë</b>
<b>III. Liri nga të gjitha format e dhunës ndaj grave dhe vajzave dhe dhunës në familje.</b>	III.1. Fuqizimi dhe rritja e efikasitetit të Mekanizmit të Koordinuar të Referimit kundër dhunës në familje.	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë
	III.2. Zvogëlimi i stereotipeve gjinore, praktikave të dëmshme, diskriminimit dhe disavantazhimit të shumëfishtë, përmes edukimit të shoqërisë me parimet e barazisë gjinore.	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë
	III.3. Fuqizimi i grave, të reja dhe të rinjve për ndërtimin e komuniteteve të sigurt, përmes promovimit të	xx lekë	xx lekë	Xx lekë	xx lekë

	Agjendës “Gruaja, Paqja dhe Siguria” dhe Agjendës “Rinia, Paqja dhe Siguria”.				
<b>Gjithsej Objektivi strategjik III:</b>		<b>xx lekë</b>	<b>xx lekë</b>	<b>xx lekë</b>	<b>xx lekë</b>
<b>4. Integrimi gjinor në politikat vendore.</b>	IV.1. Rritja e përgjegjshmërisë dhe transparencës së bashkisë në përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore.	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë
	IV.2. Zbatimi i detyrimeve për integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjigjshëm gjinor në nivel vendor.	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë
<b>Gjithsej Objektivi strategjik IV:</b>		<b>xx lekë</b>	<b>xx lekë</b>	<b>xx lekë</b>	<b>xx lekë</b>

## VI. RAPORTIMI DHE MONITORIMI

**Procesi i raportimit** për aktivitetet e zbatuara do të kryhet nga Drejtoria ose Sektori përgjegjës për zbatimin e aktivitetit tek **Komisioni për Barazinë Gjinore / Grupi i Monitorimit për zbatimin e PVVBGJ, që do të ngrihet menjëherë pas miratimit të këtij PVVBGJ në nivel të Bashkisë, me përfaqësuese dhe përfaqësues nga secila Drejtori në Bashki.**

Menjëherë pas miratimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2025 - 2030, si hap i parë i zbatimit të tij, do të hartohen gjithashtu edhe fletët e treguesve me informacionin që duhet të mblidhet dhe raportohet në bazë aktiviteti, por edhe në bazë të objektivave specifike.

**Raportimet mbi aktivitetet do të jenë periodike (çdo 3 muaj)** ose në bazë të kërkesës së Komisionit për Barazinë Gjinore / Grupit të Monitorimit në nivel bashkie, apo Kabinetit të Kryetares/Kryetarit.

**Raportimet në bazë të objektivave specifike** do të përgatiten **dy herë në vit (çdo 6 muaj).**

**Monitorimi** i zbatimit të Planit Vendor të Veprimit **në nivel të objektivave** do të kryhet nga **Komisioni i Shëndetësisë, Rinisë, Sporteve dhe Barazisë Gjinore, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak. Bashkia ka përgjegjësinë të përgatisë dhe paraqesë për miratim në Këshillin Bashkiak një raport monitorimi çdo vit.**

Raportet e përgatitura do të përcillen edhe tek Aleanca e Grave Këshilltare dhe sipas nevojës/kërkesës edhe në Ministrinë e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale (MSHMS), te Ministri i Shtetit për Pushtetin Vendor apo edhe në Agjencinë e Mbështetjes së Vetëqeverisjes Vendore.

Bazuar në monitorimin e kryer, PVVBGJ **duhet të rishikohet dhe përmirësohet** në mënyrë periodike, sipas nevojës, qoftë edhe çdo një vit nga data e fillimit të zbatimit të tij.

## VII. MATRICA E PLANIT VENDOR TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2025 – 2030

<b>Fusha e ndërhyrjes (Objektivi strategjik):</b>	<b>I. PROMOVIMI I TË DREJTAVE EKONOMIKE, SOCIALE DHE TË PUNËSIMIT TË DENJË, SI DHE FUQIZIMI I VAJZAVE, TË REJAVE DHE GRAVE, NË TË GJITHË DIVERSITETIN E TYRE.</b>									
<b>Rezultatet e pritshme:</b>	I.a. Veprimet e bashkisë për të nxitur rritjen e punësimit dhe fuqizimin ekonomik të grave e të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, të përmirësuar ndjeshëm. I.b. Masat që synojnë nxitjen e sipërmarrjes së grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, të përshtatura me nevojat e tyre specifike.									
<b>Dokumentet kryesore që u referohemi:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Karta Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore - nenet 11, 17, 27.</li> <li>- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 11, 12, 13.</li> <li>- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA) – fusha kritike 6.</li> <li>- Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – neni 12/6.</li> <li>- Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE (EU GAP III) – shtylla III, fushat kryesore tematike 3.3, 3.6.</li> <li>- Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021 – 2030 – objektivat specifike I.1, I.2, I.3.</li> </ul>									
<b>Objektivi specifik:</b>	<b>I.1. Rritja e aksesit të grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, ndaj shërbimeve, produkteve dhe burimeve financiare që ndikojnë në fuqizimin ekonomik dhe përmirësimin e situatës ekonomike të tyre.</b>									
<b>Treguesit:</b>					<b>Baseline: (2025)</b>	<b>Target: (2030)</b>	<b>MONITORIMI</b>			
I.1.a. Numri i grave dhe të rejave përfituese nga aktivitetet e fuqizimit të kapaciteteve (trajtime dhe programe të formimit profesional), ndarë sipas moshës, përkatësisë etnike-kulturore, aftësisë së kufizuar, vendbanimit, llojit të aftësive të përfituara (llojit të trajnimit), etj.					Do përcaktohet	Rritur me 5% (1% çdo vit)	Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ; Komisioni i			
I.1.b. Numri i sipërmarrjeve të reja, të themeluara ose të drejtuara nga gratë dhe të rejtat, të cilat kanë marrë mbështetje financiare nga bashkia gjatë periudhës së zbatimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ), e ndarë sipas sektorëve (biznes, bujqësi, turizëm, teknologji, etj.).					Do përcaktohet	Rritur me 1.5% (0.3% çdo vit)	Shëndetësisë, Rinisë, Sporteve dhe Barazisë Gjinore, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak.			
MASAT DHE AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	TREGUES	KOSTO (LEKË)					
	Përgjegjës kryesor	Mbështetës			2025	2026	2027	2028	2029	2030
I.1.1. Riorganizimi dhe përmirësimi i Zyrave të	Kabineti i Kryetarit	AKPA	2026 -	Pika e shërbimit për	N/a	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë

Bashkisë për të ngritur pikë shërbimi për të garantuar akses të barabartë dhe për të trajtuar çështjet e punësimit për gratë, burrat, të rejtat dhe të rinjtë, në të gjithë diversitetin e tyre, në Divjakë <sup>19</sup>	Drejtoria e Burimeve Njerëzore dhe Shërbimeve të Brendshme	Drejtoria e Financës dhe Buxhetit	2030	çështjet e punësimit e ngritur në Bashkinë Divjakë						
I.1.2. Afishimi në ambientet e bashkisë dhe të NJA-ve, si dhe në faqen e internetit të bashkisë, i kërkesave për vende pune të nxjerra nga AKPA, si dhe referimi i grave, burrave, të rejtave, të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, për të marrë shërbimet në AKPA	Spektori i Mirëqenies Sociale dhe Përkujdesit Shoqëror	AKPA NJA	2026 - 2030	Listat e afishuara apo të publikuara çdo vit  Numri i personave të referuar në Zyrat e Punës, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	N/a	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë
I.1.3. Informimi i grave të zonave rurale mbi shërbimet e punësimit dhe lehtësirat që ofron bashkia në lidhje me	Njësitë Administrative	AKPA Spektori i Mirëqenies Sociale dhe	2026 - 2030	x takime të zhvilluara në vit për dhënien e informacionit	N/a	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë

<sup>19</sup>Në përputhje dhe me Rekomandimin 2.1. të KLSH

vetëpunësimin dhe fuqizimin ekonomik <sup>20</sup>		Përkujdesit Shoqëror		x gra të zonave rurale të informuara, ndarë sipas moshës, vendbanimit , etj.						
I.1.4. Ofrimi i paketës së lehtësirave fiskale (ulje e tarifave vendore) për fillimin e një sipërmarrjeje (start up) për gratë, të rejat dhe të rinjtë nga grupet e cenueshme	Drejtoria e Financës dhe Buxhetit	Drejtoria e Taksave dhe të Ardhurave Vendore	2026 - 2030	Numri i personave që përfitojnë nga lehtësirat e paketës fiskale çdo vit, ndarë sipas seksit, moshës, veprimtarisë , etj.	N/a	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë
I.1.6. Informimi dhe nxitja e grave fermere që të formalizohen, përmes hapjes së NIPT-it	Drejtoria e Bujqësisë, Mjedisit, Veterinarisë dhe Pyjeve	NJA	2026 - 2030	x takime informuese të zhvilluara në vit  x gra fermere të informuara, ndarë sipas moshës,	N/a	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë

<sup>20</sup>Në përputhje dhe me Rekomandimin 3.1. të KLSH

				vendbanimit , etj.  Numri i grave fermere që regjistrohen me NIPT çdo vit						
I.1.7. Takime informuese me fermeret dhe fermerët në lidhje me mbështetjen që ofrohet nga MBZHR dhe AZHBR	Drejtoria e Bujqësisë, Mjedisit, Veterinarisë dhe Pyjeve	AZHBR  NJA	2025 - 2030	x takime të zhvilluara në vit  x persona të informuar, ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit , etj.	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë
I.1.8. Asistimi i fermereve dhe fermerëve për të plotësuar aplikimet në lidhje me mbështetjen që ofrohet nga MBZHR dhe AZHBR	Drejtoria e Bujqësisë, Mjedisit, Veterinarisë dhe Pyjeve	AZHBR  NJA	2025 - 2030	x fermere dhe fermerë të asistuar çdo vit për të aplikuar për mbështetjen që ju ofrohet, ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, llojit të	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë

				aktivitetit, etj.						
I.1.9. Mbështetja e grave fermere për blerjen e mjeteve bujqësore.	Drejtoria e Bujqësisë, Mjedisit, Veterinarisë dhe Pyjeve	Drejtoria e Buxhetit dhe Financës OJF Organizatat ndërkombëtar e	2027 - 2030	x gra fermere të mbështetura në vit, ndarë sipas moshës, vendbanimit , etj.	N/a	N/a	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë
I.1.10. Mbështetje për ngritjen e start-up për të gratë, të rejtat dhe të rinjtë në fusha novatore dhe sidomos që lidhen me shërbimet e përkujdesit për fëmijë (shërbime mbështetjeje pas shkollore, qendra kursesh të gjuhëve të huaja, etj.)	Sektori i Zbatimit të Projekteve dhe Investimeve	Drejtoria e Financës dhe Buxhetit  Njësia e Integrimit Evropian dhe Ndhmës së Huaj	2026 - 2030	x persona të mbështetur çdo vit me start up, ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit , llojit të veprimtarisë .	N/a	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë
I.1.11. Marrëveshje bashkëpunimi me bizneset e zonës për të punësuar persona me AK si dhe prindër të vetëm (nëna dhe baballarë)	Sektori i Mirëqenies Sociale dhe Përkujdesit Shoqëror	Njësia e Integrimit Evropian dhe Ndhmës së Huaj  Bizneset e zonës	2026 - 2030	Numri i marrëveshje ve të nënshkuara  Numri i personave të punësuar në vit, ndarë sipas seksit, moshës, AK,	N/a	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë

				statusit social, etj.						
I.1.12. Trajnime për zhvillimin e aftësive profesionale për gratë dhe të rejtat, në të gjithë diversitetin e tyre, në sipërmarrje (bujqësi, blegtori, peshkim, turizëm), si dhe në fushën e teknologjisë dhe menaxhimit të biznesit.	Njësia e Integritimit Evropian dhe Ndhimës së Huaj	AKPA Drejtoria e Bujqësisë, Mjedisit, Veterinarisë dhe Pyjeve Sektori i Mirëqenies Sociale dhe Përkujdesit Shoqëror Bizneset e zonës	2026 - 2030	x trajnime të organizuara çdo vit  x gra të trajnuara, ndarë sipas moshës, vendbanimit , llojit të trajnimit, etj.	N/a	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë
I.1.13. Organizimi i panairit të produkteve bujqësore, blegtorale, e të peshkimit në Divjakë	Drejtoria e Bujqësisë, Mjedisit, Veterinarisë dhe Pyjeve	Njësitë Administrative OJF Org. ndërkombëtare	2026 - 2030	1 panair i dedikuar në vit	N/a	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë
I.1.14. Takime informuese me nxënëse dhe nxënës të shkollave nëntë vjeçare dhe të mesme, mbi thyerjen e stereotipeve gjinore në punësim, si dhe shërbimet e punësimit dhe formimit profesional që ofrohen nga AKPA (përfshirë dhe programet e vetëpunësimit,	Sektori i Arsimit	ZVA Sektori i Mirëqenies Sociale dhe Përkujdesit Shoqëror OJF Organizatat ndërkombëtare	2025 - 2030	x takime në vit  x persona në çdo takim ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit , etj.	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë

mbulimin e shpenzimeve të transportit, bursa, programi i garancisë rinore, etj.).										
I.1.15. Përmirësimi dhe zgjerimi i shërbimeve të përkujdesit ditor për fëmijët (çerdhe dhe kopësht), si mundësi për lehtësimin e aksesit të nënave dhe baballarëve në tregun e punës <sup>21</sup>	Sektori i Arsimit Parashkollor	Drejtoria e Financës dhe Buxhetit	2026 - 2030	Numri i çerdheve/kopshteve me shërbim të përmirësuar (p.sh. me drekë, orare të zgjatura), si dhe numri i çerdheve/kopshteve të reja të ngritura	N/a	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë
I.1.16. Nxitja e punësimit të grave në pikat ekzistuese të grumbullimit/përpunimit të produkteve të zonës.	Sektori i Zbatimit të Projekteve dhe Investimeve	Sektori i Mirëqenies Sociale dhe Përkujdesit Shoqëror	2027 - 2030	Numri i marrëveshjeve të bashkisë me pikat ekzistuese të grumbullimit  Numri i grave të punësuara bazuar në	N/a	N/a	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë

<sup>21</sup> Në përputhje dhe me rekomandimin e KLSH

				këto marrëveshje						
1.1.17. Aplikimi për projekte në donatorë ndërkombëtarë (përfshirë fondet e IPA), për të bërë të mundur hapjen e një fabrike të grumbullimit dhe përpunimit të produkteve të zonës, ku të mund të punësohen gratë, veçanërisht nga zonat rurale.	Njësia e Integritimit Evropian dhe Ndhmës së Huaj	OJF Organizatat ndërkombëtare	2028 - 2030	Numri i aplikimeve/p rojekteve të dorëzuara	N/a	N/a	N/a	xx lekë	xx lekë	xx lekë
1.1.18. Trajnimi i punonjëseve/punonjësve të bashkisë dhe NJA mbi Konventën C190 të ONP-së dhe ngacmimet seksuale në vendin e punës.	Drejtoria e Burimeve Njerëzore dhe Shërbimeve të Brendshme	Sektori i Mirëqenies Sociale dhe Përkujdesit Shoqëror OJF Organizatat ndërkombëtare	2026 - 2027	1 trajnim në vit 15 persona të trajnuar ndarë sipas seksit, moshës, pozicionit në bashki, etj.	N/a	xx lekë	xx lekë	N/a	N/a	N/a
1.1.19. Njohja e stafit të bashkisë me parashikimet përkatëse në Kodin Etik të bashkisë, mbi ngacmimin seksual në vendin e punës dhe mekanizmat përkatës të raportimit, duke	Sektori Juridik, i Prokurimeve Publike dhe Menaxhimit të Aseteve	Drejtoria e Burimeve Njerëzore dhe Shërbimeve të Brendshme	2026	Seksioni përkatës në Kodin Etik, qarkullon për njohje në të gjithë stafin e Bashkisë	N/a	xx lekë	N/a	N/a	N/a	N/a

theksuar edhe standartet e Konventës C190.										
I.1.20. Aktivitete informuese me gra, si dhe të reja e të rinj, në të gjithë diversitetin e tyre, mbi të drejtat pronësore të grave, përfshirë dhe të drejtat pronësore mbi tokën bujqësore.	Sektori i Mirëqenies Sociale dhe Përkujdesit Shoqëror	Ndihma Ligjore Falas OJF Organizatat ndërkombëtare	2026 - 2030	X takime në vit  X persona të përfshirë, ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit , etj.	N/a	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë
I.1.21. Mbështetja me staf e hapësirës së dedikuar për gratë pensioniste si një mundësi e shtimit të shërbimit të përkujdesit dhe lehtësimit të aksesit të nënave në tregun e punës	Drejtoria e Burimeve Njerëzore dhe Shërbimeve të Brendshme	Qendra e Shërbimeve Komunitare	2026 - 2030	1 punonjëse me kohë të plotë e shtuar në organikën e Bashkisë	N/a	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë
<b>Objektivi specifik:</b>	<b>I.2. Sigurimi i mundësive të barabarta për vajzat dhe djemtë, të rejat dhe të rinjtë për pjesëmarrje dhe angazhim në arsim, kulturë dhe sport.</b>									
<b>Treguesit:</b>						<b>Baseline: (2025)</b>	<b>Target: (2030)</b>	<b>MONITORIMI</b>		
I.2.a. Numri i aktiviteteve kulturore, edukative dhe sportive me fokus barazinë gjinore, të organizuara nga bashkia.						Do përcaktohet	Rritur me 5% (1% çdo vit)	Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ; Komisioni i		
I.2.b. Numri i vajzave dhe të rejave që marrin pjesë në aktivitetet arsimore, kulturore dhe sportive të organizuara apo të mbështetura nga bashkia.						Do përcaktohet	Rritur me 5% (1% çdo vit)	Shëndetësisë, Rinisë, Sporteve dhe Barazisë Gjinore, si dhe		

									anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak.	
MASAT DHE AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	TREGUES	KOSTO (LEKË)					
	Përgjegjës kryesor	Mbështetës			2025	2026	2027	2028	2029	2030
I.2.1. Krijimi dhe mbështetja e skuadrave sportive për vajza dhe djem në volejball, futboll, basketboll dhe organizimi i kampionateve ndërkombëtare.	Drejtoria e Kulturës, Sportit, Turizmit dhe Arsimit	Drejtoria e Financës dhe Buxhetit ZVA Shkollat OJF Organizatat ndërkombëtare	2026 - 2030	Numri i skuadrave të krijuara  Numri i kampionateve ndërkombëtare të realizuara me ekipet e vajzave dhe djemve	N/a	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë
I.2.2. Organizimi dhe shfaqja e një teatri me tematikë barazinë gjinore në bashkëpunim me gjimnaziste / gjimnazistë dhe studente/studentë të artit skenik.	Drejtoria e Kulturës, Sportit, Turizmit dhe Arsimit	Shkollat Akademia e Arteve të Bukura OJF Organizatat ndërkombëtare	2027 - 2030	1 shfaqje e organizuar në vit  Numri i personave të pranishëm, ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit , etj.	N/a	N/a	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë

I.2.3. Organizimi i bienaleve në artet vizuale me fokus barazinë gjinore	Drejtoria e Kulturës, Sportit, Turizmit dhe Arsimit	Shkollat Akademia e Arteve të Bukura OJF Organizatat ndërkombët are	2028 - 2030	1 bienale e organizuar në vit  Numri i personave të pranishëm, ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit , etj.	N/a	N/a	N/a	xx lekë	xx lekë	xx lekë
I.2.4. Organizimi i netëve poetike me fokus barazinë gjinore, me poezi të krijuara ose interpretuara nga nxënëset dhe nxënësit e shkollave të Divjakës	Drejtoria e Kulturës, Sportit, Turizmit dhe Arsimit	Shkollat OJF Organizatat ndërkombët are	2026 - 2030	1 netëve poetike të organizuara në vit  Numri i personave të pranishëm, ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit , etj.	N/a	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë
I.2.5. Organizimi i kursit të valleve tradicionale dhe moderne me konceptet e barazisë gjinore të ndërthurura	Drejtoria e Kulturës, Sportit, Turizmit dhe Arsimit	Shkollat OJF Organizatat ndërkombët are	2027 - 2030	1 kurs i valleve me këto koncepte organizuar në vit	N/a	N/a	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë

				Numri i personave të pranishëm, ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit , etj.						
I.2.6. Ekspozitë mbi figurën e Gruas Divjakase, në një qasje simbolike dhe kulturore	Drejtoria e Kulturës, Sportit, Turizmit dhe Arsimit	OJF Organizatat ndërkombëtare	2028	1 ekspozitë e organizuar për këtë qëllim	N/a	N/a	N/a	xx lekë	N/a	N/a
I.2.7. Pasurimi i Bibliotekës së qytetit si hapësirë edukimi me materiale mbi kontributin e grave në historinë lokale dhe kombëtare.	Drejtoria e Kulturës, Sportit, Turizmit dhe Arsimit	OJF Organizatat ndërkombëtare	2027 - 2030	Numri i titujve të librave të shtuar, me fokus barazinë gjinore dhe tituj të autoreve gra	N/a	N/a	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë
<b>Objektivi specifik:</b>	<b>I.3. Nxitja e pjesëmarrjes së grave, të rejave dhe të rinjve, në zhvillimin e turizmit të qëndrueshëm dhe ruajtjen e biodiversitetit, si mjet për fuqizim ekonomik dhe mbrojtje të mjedisit në Divjakë.</b>									
<b>Treguesit:</b>						<b>Baseline: (2025)</b>	<b>Target: (2030)</b>	<b>MONITORIMI</b>		
I.3.a. Numri i vajzave dhe të rejave të përfshira në aktivitete edukative dhe komunitare mbi biodiversitetin dhe ruajtjen e mjedisit						Do përcaktohet	Rritur me 5% (1% çdo vit)	Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ;		

I.3.b. Numri i grave dhe të rejave të angazhuara në iniciativa lokale për turizëm të qëndrueshëm apo ruajtje të biodiversitetit në territorin e bashkisë.					Do përcaktohet		Rritur me 2.5% (0.5% çdo vit)		Komisioni i Shëndetësisë, Rinisë, Sporteve dhe Barazisë Gjinore, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak.	
MASAT DHE AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	TREGUES	KOSTO (LEKË)					
	Përgjegjës kryesor	Mbështetës			2025	2026	2027	2028	2029	2030
I.3.1. Trajnim dhe përfshirje e grave dhe të rejave si guida në Divjakë, me fokus në turizëm ekologjik, trashëgimi kulturore dhe ruajtje biodiversiteti	Drejtoria e Kulturës, Sportit, Turizmit dhe Arsimit	Njësia e Integritimit Evropian dhe Ndhmës së Huaj AKPA OJF Organizatat ndërkombëtare	2027 - 2030	1 guidë (kurs) organizuar çdo vit  10 gra dhe të reja të trajnuara dhe të angazhuara, ndarë sipas gjinisë, moshës, zonës, etj.	N/a	N/a	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë
I.3.2. Përzgjedhja dhe trajnimi i nxënësve/ nxënësve të shkollave 9-vjeçare dhe të mesme si "guida natyrore" të Divjakës, që udhëheqin vizita edukative mbi biodiversitetin dhe trashëgiminë natyrore.	Drejtoria e Kulturës, Sportit, Turizmit dhe Arsimit	ZVA AKPA Shkollat Njësia e Integritimit Evropian dhe Ndhmës së Huaj OJF	2026 - 2030	20 nxënësve/ nxënës të trajnuar në vit, ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etj.	N/a	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë

		Organizatat ndërkombëtare		Numri i vizitave edukative të realizuara nga personat e trajnuar.						
I.3.3. Vlerësimi i nevojave dhe hartimi i një raporti me rekomandime për zhvillimin e turizmit të qëndrueshëm vendor, të përgjigjshëm gjinor e mjedisor.	Drejtoria e Kulturës, Sportit, Turizmit dhe Arsimit	Njësia e Integrit Evropan dhe Ndhmës së Huaj OJF Organizatat ndërkombëtare	2027 - 2028	Raporti i përfunduar dhe miratuar nga Bashkia	N/a	N/a	xx lekë	xx lekë	N/a	N/a
I.3.4. Aktivitete informuese në shkolla dhe komunitet mbi ruajtjen e biodiversitetit në zonat e mbrojtura dhe ndërlidhjen me barazinë gjinore	Drejtoria e Kulturës, Sportit, Turizmit dhe Arsimit	ZVA Shkollat OJF Organizatat ndërkombëtare	2026 - 2030	x aktivitete të zhvilluara në vit  Numri i personave të përfshirë, ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit , etj.	N/a	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë
I.3.5. Promovimi i agroturizmit të udhëhequr nga gratë në zonat rurale	Drejtoria e Kulturës, Sportit,	Njësia e Integrit Evropan dhe	2028 - 2030	Numri i grave që kanë shërbime të	N/a	N/a	N/a	xx lekë	xx lekë	xx lekë

	Turizmit dhe Arsimit	Ndihmës së Huaj OJF Organizatat ndërkombëtare		agroturizmit dhe promovohen nga Bashkia, ndarë sipas moshës, vendbanimit , etj.						
I.3.6. Aktivitete periodike me të rejtat dhe të rinjtë e Divjakës në zonat e mbrojtura (p.sh. pastrim pyjesh, shenjzim shtigjesh, vëzhgim i faunës, etj.)	Drejtoria e Kulturës, Sportit, Turizmit dhe Arsimit	Administrata e Zonave të Mbrojtura ZVA Shkollat OJF	2026 - 2030	4 aktivitete të zhvilluara në vit  Numri i personave të angazhuar, ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit , etj.	N/a	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë
<b>Fusha e ndërhyrjes (Objektivi strategjik):</b>	<b>II. RRRITJA E PJESËMARRJES DHE PËRFAQËSIMIT TË GRAVE DHE TË REJAVE E TË RINJVE, NË TË GJITHË DIVERSITETIN E TYRE, NË VENDIMMARRJEN POLITIKE APO PUBLIKE NË NIVELIN VENDOR.</b>									
<b>Rezultatet e pritshme:</b>	<p>II.a. Aktivitetet dedikuar pjesëmarrjes dhe përfaqësimit në vendimmarrjen politike apo publike, adresojnë në mënyrën e duhur sfidat dhe stereotipet gjinore ekzistuese.</p> <p>II. b. Veprimet që ndërmerr bashkia në këtë drejtim, nxitin zbatimin e legjislacionit në fuqi dhe parimet e barazisë e gjithëpërfshirjes, veçanërisht për grupet më pak të përfaqësuara.</p>									
<b>Dokumentet kryesore që u referohemi:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Karta Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore - nenet 2 dhe 3.</li> <li>- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – dhe nenet 7 dhe 8.</li> <li>- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA) – fusha kritike 7.</li> <li>- Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – neni 4/3.</li> <li>- Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE (EU GAP III) – shtylla 1 dhe 5, fushat kryesore tematike 3.3, 3.6.</li> <li>- Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021 – 2030 – fusha e ndërhyrjes II, objektivi specifik II.1.</li> </ul>									
<b>Objektivi specifik:</b>	<b>II.1. Rritja e pjesëmarrjes në vendimmarrjen politike e publike në nivelin vendor, për gratë dhe të rejtat, në të gjithë diversitetin e tyre.</b>									

		Treguesit:			Baseline: (2025)	Target: (2030)	MONITORIMI			
II.1.a. Numri i të rejave dhe të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, që kanë përfunduar trajnime për zhvillimin e aftësive udhëheqëse dhe për integrimin gjinor në vendimmarrje.					Do përcaktohet	Rritur me 5% (1% çdo vit)	Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ; Komisioni i			
II.1.b. Përqindja e grave dhe të rejave drejtuese, në të gjithë diversitetin e tyre, në strukturat vendimmarrëse në Bashki, Këshillin Bashkiak, Njësitë Administrative, Këshillat e Fshatrave, etj.					Do përcaktohet	Rritur në përputhje me legjislacionin në fuqi	Shëndetësisë, Rinisë, Sporteve dhe Barazisë Gjinore, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak.			
MASAT DHE AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	TREGUES	KOSTO (LEKË)					
	Përgjegjës kryesor	Mbështetës			2025	2026	2027	2028	2029	2030
II.1.1. Takime motivuese për nxitjen e pjesëmarrjes së grave dhe të rejave në vendimmarrje, të organizuara me praninë e vetë grave dhe të rejave që janë aktualisht në pozicione vendimmarrëse.	Spektori i Mirëqenies Sociale dhe Përkujdesit Shoqëror	AGK OJF Organizatat ndërkombëtare	2026 - 2030	X takime në vit me x gra, ndarë sipas moshës, vendbanimit, etj.	N/a	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë
II.1.2. Trajnim i Aleancës së Grave Këshilltare (AGK) dhe Komisionit të Barazisë Gjinore (KBGJ) në lidhje me përfaqësimin, liderhipin, vendimmarrjen dhe barazinë gjinore.	Spektori i Mirëqenies Sociale dhe Përkujdesit Shoqëror	AGK OJF Organizatat ndërkombëtare	2026 - 2030	1 trajnim në vit  X pjesëmarrëse, ndarë sipas moshës, pozicionit, etj.	N/a	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë

II.1.3. Inkurajimi i të rejave dhe grave për t'u përfshirë dhe kandiduar në Këshillat e Fshatrave dhe në pozicionin e Kryetares së Fshatit.	Sektori i Mirëqenies Sociale dhe Përkujdesit Shoqëror	AGK, Njësitë Administrative, OJF, organizata ndërkombëtare	2026 – 2027	x takimeve të zhvilluara në vit  x gra dhe të reja të përfshira, ndarë sipas moshës, vendbanimit, etj.	N/a	xx lekë	xx lekë	N/a	N/a	N/a
II.1.4. Fuqizimi i Këshillit Vendor Rinor duke shtuar në anëtarësinë e tij të reja dhe të rinj edhe nga grupet e pa favorizuara, si dhe duke respektuar barazinë gjinore në përfaqësim në këtë këshill.	Sektori i Kulturës, Rinisë dhe Sportit	Sektori i Mirëqenies Sociale dhe Përkujdesit Shoqëror	2027	1 vendim i përgatitur  Anëtarësia e KVR shtuar me të reja dhe të rinj në të gjithë diversitetin e tyre dhe ku respektohen parimet e BGJ	N/a	N/a	xx lekë	N/a	N/a	N/a
II.1.5. Trajnime të të rejave dhe të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, për formimin e aftësive udhëheqëse dhe drejtuese, si dhe adresimin në mënyrën e duhur të barazisë gjinore në vendimmarrje.	Sektori i Kulturës, Rinisë dhe Sportit	Sektori i Mirëqenies Sociale dhe Përkujdesit Shoqëror OJF Organizatat ndërkombëtare	2026 - 2030	1 trajnim në vit  x persona të trajnuar, ndarë sipas seksit, moshës, etj.	N/a	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë

<p>II.1.6. Përfshirja e vazhdueshme e të rejave dhe të rinjve në proceset vendimmarrëse të politikave rinore, sociale, të barazisë gjinore, fuqizimit ekonomik, zhvillimit urban e mjedisor dhe në çdo politikë tjetër të rëndësishme që harton bashkia</p>	<p>Sektori i Kulturës, Rinisë dhe Sportit</p>	<p>Sektori i Mirëqenies Sociale dhe Përkujdesit Shoqëror Drejtoritë përkatëse</p>	<p>2025 - 2030</p>	<p>Të paktën 1 takim në vit realizuar me të rejtat dhe të rinjtë, bazuar në proceset vendimmarrëse të bashkisë</p> <p>Numri i të rejave dhe të rinjve të përfshirë në çdo takim, ndarë sipas seksit, moshës, etj.</p>	<p>xx lekë</p>	<p>xx lekë</p>	<p>xx lekë</p>	<p>xx lekë</p>	<p>xx lekë</p>	<p>xx lekë</p>
<p>II.1.7. Zbatimi i parimeve të barazisë gjinore në emërimet që bën bashkia në pozicionet drejtuese (veçanërisht Administratore/Administratore në NJA), si dhe në emërimet e bordeve dhe komisioneve të përhershme</p>	<p>Kabineti i Kryetarit</p>	<p>Drejtoria e Burimeve Njerëzore dhe Shërbimeve të Brendshme</p>	<p>2027 - 2030</p>	<p>Rregullore e rishikuar ku të theksohet zbatimi i parimeve të BGJ</p> <p>Numri i administratoreve gra të emëruara pas zgjedhjeve vendore</p>	<p>N/a</p>	<p>N/a</p>	<p>xx lekë</p>	<p>xx lekë</p>	<p>xx lekë</p>	<p>xx lekë</p>

II.1.8. Aktivitete sensibilizuese kundër dhunës ndaj grave dhe të rejave në politikë dhe vendimmarrje.	Sektori i Mirëqenies Sociale dhe Përkujdesit Shoqëror	AGK OJF Organizatat ndërkombëtare	2026 - 2030	X aktivitete në vit me pjesëmarrje të x grave, ndarë sipas moshës, vendbanimit , etj.	N/a	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë
<b>Fusha e ndërhyrjes (Objektivi strategjik):</b>	<b>III. LIRI NGA TË GJITHA FORMAT E DHUNËS NDAJ GRAVE DHE VAJZAVE DHE DHUNËS NË FAMILJE.</b>									
<b>Rezultatet e pritshme:</b>	<p>III.a. Mekanizmi i Koordinuar të Referimit kundër dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore, i fuqizuar dhe efikas.</p> <p>III.b. Një brez i ri i barazisë, që lufton stereotipet gjinore, praktikatat e dëmshme dhe diskriminimin apo disavantazhimin e shumëfishtë, i krijuar dhe fuqizuar.</p> <p>III.c. Veprimet e bashkisë për ndërtimin e komuniteteve të sigurta, të paqta e gjithëpërfshirëse, të përmirësuara ndjeshëm.</p>									
<b>Dokumentet kryesore që u referohemi:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Karta Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore (EU Charter for Equality) – nenet 6, 10, 13, 16, 20, 21, 22, 23.</li> <li>- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 5, 6, 10, 16.</li> <li>- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA) – fusha kritike 2, 9.</li> <li>- Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 1/b, 4/2, 4/3, 12/1, 7, 8, 11, 12/6, 13, 14, 16, 17, 19, 22, 23, 50, 51, 52, 53, etj.</li> <li>- Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE (EU GAP III) – objektivi specifik tematik 2, shtylla III, fusha kryesore tematike 3.1, 3.5.</li> <li>- Agjenda “Gruaja, Paqja, Siguria” dhe Agjenda “Rinia, Paqja, Siguria”.</li> <li>- Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021 – 2030 – fusha e ndërhyrjes III, objektivi specifik III.2.III.4.</li> </ul>									
<b>Objektivi specifik:</b>	<b>III.1. Fuqizimi dhe rritja e efikasitetit të Mekanizmit të Koordinuar të Referimit kundër dhunës në familje.</b>									
<b>Treguesit:</b>						<b>Baseline: (2025)</b>	<b>Target: (2030)</b>	<b>MONITORIMI</b>		
III.1.a. Numri i rasteve të dhunës në familje të denoncuar dhe të trajtuara nga MKR, krahasuar me numrin total të rasteve të dhunës në familje të regjistruara nga Bashkia.						Do përcaktohet	Rritur me 5% (1% çdo vit)	Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ;		

III.1.b. Përqindja e buxhetit të bashkisë dedikuar shërbimeve mbështetëse të specializuara për rastet e dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore.					Do përcaktohet	Rritur me 2.5% (0.5% çdo vit)	Komisioni i Shëndetësisë, Rinisë, Sporteve dhe Barazisë Gjinore, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak.			
MASAT DHE AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	TREGUES	KOSTO (LEKË)					
	Përgjegjës kryesor	Mbështetës			2025	2026	2027	2028	2029	2030
III.1.1. Ri nënshkrimi i Marrëveshjes së Bashkëpunimit për funksionimin e MKR <sup>22</sup>	Spektori i Mirëqenies Sociale dhe Përkujdesit Shoqëror	Kabineti i Kryetarit Antarët e MKR	2025	Marrëveshja e rinovuar (rinovohet sipas nevojës edhe në vitet në vijim)	xx lekë	N/a	N/a	N/a	N/a	N/a
III.1.2. Organizimi i mbledhjeve të rregullta të Komitetit Drejtues të MKR	Spektori i Mirëqenies Sociale dhe Përkujdesit Shoqëror	Antarët e MKR	2025 - 2030	2 mbledhje në vit me x persona	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë
III.1.3. Organizimi i mbledhjeve të rregullta të ETN, mbledhje periodike dhe në varësi të rasteve	Spektori i Mirëqenies Sociale dhe Përkujdesit Shoqëror	Antarët e MKR	2025 - 2030	1 mbledhje në muaj me x persona	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë
III.1.4. Vazhdimi i menaxhimit të rasteve me përparësi dhe	Spektori i Mirëqenies Sociale dhe	Antarët e MKR	2025 - 2030	x raste të menaxhuara në vit, ndarë sipas seksit,	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë

<sup>22</sup> Do shihet mundësia e bashkëpunimit dhe përfshirjes së komuniteteve fetare si anëtare të MKR, në përputhje me VKM 327/2021

efektivitet përmes koordinimit me ETN	Përkujdesit Shoqëror			moshës, llojit të dhunës, etj.						
III.1.5. Mbajtja e raporteve dhe dokumentacioneve të rregullta dhe dorëzimi i tyre (sipas kërkesës) në Gjykatë.	Sektori i Mirëqenies Sociale dhe Përkujdesit Shoqëror	Antarët e MKR	2025 - 2030	X raporte dhe dokumentacione dorëzuar në Gjykatë, çdo vit	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë
III.1.6. Prezenca e Koordinatorës/it Vendor dhe Punonjësës/it të Mbrojtjes së Fëmijëve, sipas kërkesës e detyrimit ligjor, në Gjykatë	KV dhe PMF	Sektori i Mirëqenies Sociale dhe Përkujdesit Shoqëror	2025 - 2030	Numri i seancave ku KV dhe PMF janë prezent çdo vit, ndarë sipas rastit, llojit të dhunës etj.	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë
III.1.7. Vazhdimi i monitorimit të rregullt të zbatimit të UM	KV	Sektori i Mirëqenies Sociale dhe Përkujdesit Shoqëror Antarët e MKR	2025 - 2030	x raste të monitoruara në vit dhe x raporte të dorëzuara në polici	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë
III.1.8. Përditësimi i databazës rregullisht (REVALB) dhe ndarja e të dhënave me antarët e MKR sipas kërkesës	KV	Sektori i Mirëqenies Sociale dhe Përkujdesit Shoqëror Antarët e MKR	2025 - 2030	Sistemi i plotësuar rregullisht	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë

III.1.9.Fuqizimi i kapaciteteve të antarëve të MKR (veçanërisht anëtarët e rinj )	Sektori i Mirëqenies Sociale dhe Përkujdesit Shoqëror	MSHMS ASPA Antarët e MKR	2025 - 2030	3 sesione mentoruese në vit (sipas nevojës)	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë
III.1.10. Mbështetja me staf për shërbimin e strehimit emergjent	Drejtoria e Burimeve Njerëzore dhe Shërbimeve të Brendshme	Drejtoria e Financës dhe Buxhetit Sektori i Mirëqenies Sociale dhe Përkujdesit Shoqëror	2026 - 2030	Të paktën 1 person me kontratë shërbimi	N/a	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë
III.1.11. Mbulimi i nevojave për strehim afatgjatë të viktimave/ të mbijetuarave të DHBGJ përmes aplikimit të bonusit të qerasë (mbështetje për aplikantet në sqarimin dhe përshpejtimin e procedurave përkatëse)	Sektori i Mirëqenies Sociale dhe Përkujdesit Shoqëror	OJF Organizatat ndërkombëtare	2025 - 2030	Të paktën 3 viktima/të mbijetuara që përfitojnë në vit bonus qiraje, në varësi të kërkesës	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë
III.1.13. Vazhdimi i ofrimit të shërbimit të këshillimit psikologjik e ligjor, për rastet e dhunës ndaj grave e dhunës në familje që ndiqen nga MKR, si dhe përmes marrëveshjeve të bashkëpunimit me	Sektori i Mirëqenies Sociale dhe Përkujdesit Shoqëror	Anëtarët e MKR Shërbimet ligjore OJF Organizatat ndërkombëtare	2025 - 2030	x viktima/të mbijetuara që përfitojnë çdo vit këshillim psikologjik e ligjor, sipas nevojës	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë

OSHC dhe klinikat ligjore të certifikuara për këto shërbime										
III.1.14. Takim koordinues me shërbimet ekzistuese të këshillimit të djemve dhe burrave, si dhe këshillimit të dhunuesve për të parë mundësitë e ofrimit të këtij shërbimi edhe në Divjakë	Sektori i Mirëqenies Sociale dhe Përkujdesit Shoqëror	Shërbimet e Këshillimit për Djemtë dhe Burrat	2026	1 takim i zhvilluar dhe marrëveshja për bashkëpunim e nënshkruar për vitet në vijim	N/a	xx lekë	N/a	N/a	N/a	N/a
<b>Objektivi specifik:</b>	<b>III.2. Zvogëlimi i steriotipeve gjinore, praktikave të dëmshme, diskriminimit dhe disavantazhimit të shumëfishtë, përmes edukimit të shoqërisë me parimet e barazisë gjinore.</b>									
<b>Treguesit:</b>						<b>Baseline: (2025)</b>	<b>Target: (2030)</b>	<b>MONITORIMI</b>		
III.2.a. Numri i aktiviteteve ndërgjegjësuere të organizuara nga bashkia për parandalimin e dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje.						Do përcaktohet	Rritur me 5% (1% çdo vit)	Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ; Komisioni i Shëndetësisë, Rinisë, Sporteve dhe Barazisë Gjinore, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak.		
MASAT DHE AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	TREGUES	KOSTO (LEKË)					
	Përgjegjës kryesor	Mbështetës			2025	2026	2027	2028	2029	2030
III.2.1. Nënshkrimi i marrëveshjes me ZVA për realizimin e aktiviteteve të	Sektori i Mirëqenies Sociale dhe	ZVA	2025	Marrëveshja e nënshkruar	xx lekë	N/a	N/a	N/a	N/a	N/a

përbashkëta në shkolla në kuadër të zbatimit të këtij PVVBGJ	Përkujdesit Shoqëror									
III.2.2. Aktivitete informuese dhe ndërgjegjësuese me nxënëse/nxënës, të rejt / të rinjtë dhe komunitetin në tërësi, përgjatë gjithë vitit, mbi format e ndryshme të DHBGJ (përfshirë dhunën kibernetike, femicidin, martesat e hershme, braktisjen e shkollës, trafikimin e qenieve njerëzore, etj.)	Sektori i Mirëqenies Sociale dhe Përkujdesit Shoqëror	ZVA Shkollat Antarët e MKR OJF Organizatrat ndërkombëtare	2025 - 2030	x aktivitete në vit me x pjesëmarrës /e ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit , etnisë, etj.	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë
III.2.3. Organizimi i Fushatës së 16 Ditëve të Aktivizimit kundër DHBGJ	Sektori i Mirëqenies Sociale dhe Përkujdesit Shoqëror	MSHMS ZVA Shkollat Antarët e MKR OJF Organizatrat ndërkombëtare	2025 - 2030	1 fushatë e përvitshme	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë
III.2.4. Aktivitete të fokusuara veçanërisht te djemtë dhe të rinjtë (takime, sesione mbi maskilizmin pozitiv, aktivitete në shkolla, etj.).	Sektori i Mirëqenies Sociale dhe Përkujdesit Shoqëror	ZVA Shkollat Antarët e MKR OJF	2026 - 2030	X aktivitete në vit, me x pjesëmarrës , ndarë sipas moshës, vendbanimit , etj.	N/a	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë

		Organizatat ndërkombëtare								
III.2.5. Takime informuese dhe sesione mbi prindërimin pozitiv (edhe me gjyshet/gjyshërit)	Sektori i Mirëqenies Sociale dhe Përkujdesit Shoqëror	OJF Organizatat ndërkombëtare	2026 - 2030	X sesione të zhvilluara në vit me x prindër dhe gjyshër ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	N/a	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë
III.2.6. Aktivitete informuese me nxënës dhe nxënës në shkolla mbi rëndësinë e ndarjes së barabartë të punës dhe kujdesit të papaguar në familje, ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve. <sup>23</sup>	Sektori i Mirëqenies Sociale dhe Përkujdesit Shoqëror	ZVA Shkolla Sektori i Shërbimeve të Kujdesit Shoqëror OJF Organizatate ndërkombëtare	2025 - 2030	x takime në vit  x persona në çdo takim ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etj.	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë
III.2.7 Organizimi i aktiviteteve mbi barazinë gjinore dhe fuqizimin e grave në kuadër të Ditës (javës) Ndërkombëtare të Gruas	Sektori i Mirëqenies Sociale dhe Përkujdesit Shoqëror	OJF Organizatate ndërkombëtare	2026 - 2030	X aktivitete të zhvilluara Numri i personave ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	N/a	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë

<sup>23</sup>Në përputhje me aktivitetin I.1.3.h të SKBGJ 2021-2030

III.2.8. Aktivitete informuese me të rejat dhe gratë në kuadër të muajit “Tetori Rozë”	Sektori i Mirëqenies Sociale dhe Përkujdesit Shoqëror	NJVKSH QSH OJF Organizatave ndërkombëtare	2025 - 2030	x aktivitete në vit me x persona, ndarë sipas moshës, etnisë, etj.	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë
III.2.9. Takime informuese me të reja dhe të rinj për rrezikun e përdorimit të substancave të varësisë dhe shërbimet që ofrohen në këtë drejtim	Sektori i Kulturës, Rinisë dhe Sportit	ZVA Shkollat Sektori i Mirëqenies Sociale dhe Përkujdesit Shoqëror OJF Organizatave ndërkombëtare	2025 - 2030	X aktivitete në vit me x persona, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë
III.2.10. Takime informuese për shëndetin seksual e riprodhues me të rejat dhe të rinjtë	Sektori i Kulturës, Rinisë dhe Sportit	Sektori i Mirëqenies Sociale dhe Përkujdesit Shoqëror NJVKSH QSH OJF Organizatave ndërkombëtare	2026 - 2030	x aktivitete në vit me x persona, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	N/a	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë
<b>Objektivi specifik:</b>	<b>III.3. Fuqizimi i grave, të rejave dhe të rinjve për ndërtimin e komuniteteve të sigurta, përmes promovimit të Agjendës “Gruaja, Paqja dhe Siguria” dhe Agjendës “Rinia, Paqja dhe Siguria”.</b>									
<b>Treguesit:</b>						<b>Baseline: (2025)</b>	<b>Target: (2030)</b>	<b>MONITORIMI</b>		

III.3.a. Përqindja e grave, burrave, të rejave dhe të rinjve të përfshira/përfshirë në aktivitete që synojnë paqen, sigurinë dhe ndërtimin e komuniteteve të sigurta e gjithëpërfshirëse.					Do përcaktohet	Rritur me % (% çdo vit)	Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ; Komisioni i Shëndetësisë, Rinisë, Sporteve dhe Barazisë Gjinore, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak.			
MASAT DHE AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	TREGUES	KOSTO (LEKË)					
	Përgjegjës kryesor	Mbështetës			2025	2026	2027	2028	2029	2030
III.3.1. Trajnimi i anëtareve/anëtarëve të Këshillit Vendor të Sigurisë Publike për Rezolutën 1325, planin e veprimit për agjendën “Gruaja, paqja dhe Siguria, si dhe për barazinë gjinore	Spektori i Mirëqenies Sociale dhe Përkujdesit Shoqëror	OJF Organizatat ndërkombëtare	2026 - 2030	1 trajnim në vit me x persona, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	N/a	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë
III.3.2. Trajnim i stafit të Bashkisë për auditin e sigurisë në hapësirat publike, si një metodë për t’u aplikuar përpara dhe pas ndërhyrjeve infrastrukturore që planifikon bashkia çdo vit.	Spektori i Mirëqenies Sociale dhe Përkujdesit Shoqëror	Organizatrat ndërkombëtare <sup>24</sup>	2026 - 2027	1 trajnim brenda kësaj periudhe	N/a	xx lekë	xx lekë	N/a	N/a	N/a

<sup>24</sup> Ky trajnim mund të mbështetet nga UN Women

III.3.3. Trajnimi i të reja dhe të rinjve për të qenë pjesë e auditeve të sigurisë në hapësirat publike dhe për adresimin në mënyrën e duhur të çështjeve të sigurisë dhe barazisë gjinore	Sektori i Kulturës, Rinisë dhe Sportit	Sektori i Mirëqenies Sociale dhe Përkujdesit Shoqëror OJF Organizatat ndërkombëtare	2027 – 2030	1 trajnim në vit me x persona, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	N/a	N/a	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë
III.3.4. Shtimi i elementëve të sigurisë në hapësirat publike dhe rrugët e planifikuara për rikonstruksion (ndriçim i plotë, kamera të sigurisë, tabela dhe sinjalistika, etj.).	Drejtoria e Infrastrukturës	Sektori i Mirëqenies Sociale dhe Përkujdesit Shoqëror	2026 - 2030	Në vazhdimësi sipas nevojave dhe ndërhyrjeve infrastrukturore	N/a	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë
III.3.5. Trajtime të të reja dhe të rinjve pjesë e Këshillit Vendor Rinor për agjendën e paqes, sigurisë dhe barazisë gjinore	Sektori i Kulturës, Rinisë dhe Sportit	Sektori i Mirëqenies Sociale dhe Përkujdesit Shoqëror OJF Organizatat ndërkombëtare <sup>25</sup>	2026 – 2030	1 trajnim në vit me x persona, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	N/a	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë
III.3.6. Organizimi i aktiviteteve mbi paqen, sigurinë dhe barazinë	Sektori i Kulturës, Rinisë dhe Sportit	OJF Organizatat ndërkombëtare	2026 – 2030	1 aktivitet në vit, organizuar nga vetë të	N/a	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë

<sup>25</sup>Një nga këto trajnime mund të mbështetet nga UN Women

gjinore nga vetë të rejat dhe të rinjtë.				rejat dhe të rinjtë						
<b>Fusha e ndërhyrjes (Objektivi strategjik):</b>	<b>IV. INTEGRIMI GJINOR NË POLITIKAT VENDORE.</b>									
<b>Rezultatet e pritshme:</b>	IV.a. Përgjegjshmëria dhe transparenca e bashkisë mbi përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore, e rritur ndjeshëm. IV.b. Buxhetimi i përgjigjshëm gjinor i zbatuar në përputhje me legjislacionin në fuqi dhe integrimi gjinor i reflektuar në politikat dhe planet e bashkisë.									
<b>Dokumentet kryesore që u referohemi:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Karta Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore (EU Charter for Equality) - nenet 4, 5, 7, 8, 9.</li> <li>- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) - neni 3.</li> <li>- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA) - fusha kritike 8.</li> <li>- Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 6, 8.</li> <li>- Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE (EU GAP III) – shtyllat 1, 5.</li> <li>- Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021 – 2030 – objektivi specifik IV.3.</li> </ul>									
<b>Objektivi specifik:</b>	<b>IV.1. Rritja e përgjegjshmërisë dhe transparencës së bashkisë në përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore.</b>									
<b>Treguesit:</b>					<b>Baseline: (2025)</b>	<b>Target: (2030)</b>	<b>MONITORIMI</b>			
IV.1.a. Numri i raporteve të monitorimit të zbatimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore, të miratuara në Këshillin Bashkiak dhe të publikuara në faqen zyrtare të bashkisë dhe në Atlasin e Nënshkruesve të Kartës Evropiane për Barazi, të Këshillit të Bashkive dhe Rajoneve të Evropës (KBRE).					0	5 (1 çdo vit)	Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ; Komisioni i Shëndetësisë, Rinisë, Sporteve dhe Barazisë Gjinore, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak.			
<b>MASAT DHE AKTIVITETET</b>	<b>ZBATIMI</b>		<b>AFATI KOHOR</b>	<b>TREGUES</b>	<b>KOSTO (LEKË)</b>					
	<b>Përgjegjës kryesor</b>	<b>Mbështetës</b>			<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>	<b>2029</b>	<b>2030</b>

IV.1.1. Ngritja e një Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Komisioni përgjegjës për Monitorimin e PVVBGJ (për koordinim të zbatimit të këtij PVVBGJ dhe bashkëpunim me Komisionin e BGJ në nivel të Këshillit Bashkiak)	Kabineti i Kryetarit	Të gjitha drejtoritë në Bashki	2025	Urdhri për ngritjen e komisionit	xx lekë	N/a	N/a	N/a	N/a	N/a
IV.1.2. Takime të rregullta të Komisionit për BGJ në nivel bashkie për mbarëvajtjen e zbatimit të PVVBGJ	Sektori i Mirëqenies Sociale dhe Përkujdesit Shoqëror	Anëtar/et e Komisionit të BGJ në bashki	2025 - 2030	4 takime në vit	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë
IV.1.3. Fuqizimi i kapaciteteve të specialistes/specialistit të statistikave dhe punonjëseve / punonjësve të sektorëve të tjerë për plotësimin e tabelave me treguesit gjinorë.	Drejtoria Juridike, Burimet Njerëzore dhe Prokurimet Publike	ASPA OJF Organizatat ndërkombëtare	2026 - 2027	2 sesione mentoruese të zhvilluara çdo vit	N/a	xx lekë	xx lekë	N/a	N/a	N/a
IV.1.4. Shtimi i një seksioni (apo faqeje të dedikuara) për barazinë gjinore në faqen e internetit të bashkisë dhe përditësimi	Sektori i Teknologjisë së Informacionit dhe Marrëdhënie	Të gjitha drejtoritë në bashki	2026 - 2030	Seksioni i dedikuar i hapur dhe me informacion të	N/a	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë

rregullisht i informacionit në të.	ve me Publikun			përditësuar rregullisht						
IV.1.5. Trajnimi i stafit të bashkisë mbi monitorimin e brendshëm të zbatimit të PVVBGJ-së përmes mbledhjes së të dhënave dhe përdorimit të një formati raportimi të unifikuar	Sektori i Mirëqenies Sociale dhe Përkujdesit Shoqëror	Organizatata ndërkombëtare	2026 - 2027	2 sesione trajnuese të zhvilluara në vit	N/a	xx lekë	xx lekë	N/a	N/a	N/a
IV.1.6. Hartimi i raporteve periodike vjetore mbi progresin në zbatimin e PVVBGJ	Komisioni i BGJ në nivel Bashkie	Të gjitha drejtoritë përgjegjëse	2025 - 2030	Një raport në vit	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë
IV.1.7. Vlerësimi i zbatimit të PVVBGJ pas tre viteve dhe rishikimi/përshtatja sipas nevojës	Komisioni i BGJ në nivel Bashkie	Të gjitha drejtoritë përgjegjëse	Fillimi i vitit 2028	1 raport i vlerësimit	N/a	N/a	N/a	xx lekë	N/a	N/a
<b>Objektivi specifik:</b>	<b>IV.2. Zbatimi i detyrimeve për integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjigjshëm gjinor në nivel vendor.</b>									
<b>Treguesit:</b>						<b>Baseline: (2025)</b>	<b>Target: (2030)</b>	<b>MONITORIMI</b>		
IV.2.a. Numri i programeve buxhetore të analizuar nën këndvështrimin gjinor.						0	5	Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ;		
IV.2.b. Përqindja e buxhetit vjetor të bashkisë e dedikuar për zbatimin e PVVBGJ, dhe norma vjetore e rritjes së tij, krahasuar me përqindjen e buxhetit të shpenzuar për këtë qëllim.						0	Rritur me 0.3 % çdo vit	Komisioni i Shëndetësisë, Rinisë, Sporteve dhe Barazisë		

									Gjinore, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak.	
MASAT DHE AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	TREGUES	KOSTO (LEKË)					
	Përgjegjës kryesor	Mbështetës			2025	2026	2027	2028	2029	2030
IV.2.1. Takime informuese për nxitjen e pjesëmarrjes së grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, në dëgjesa publike duke vlerësuar mendimin e tyre.	Sektori i Mirëqenies Sociale dhe Përkujdesit Shoqëror	Drejtoria e Financës dhe Buxhetit OJF Organizatat ndërkombëtare	2025 - 2030	x takime në vit me x gra, ndarë sipas moshës, etnisë, etj.	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë
IV.2.2. Përdorimi i gjuhës së ndjeshme gjinore në dokumentet zyrtare dhe faqet e internetit të bashkisë.	Sektori Juridik, i Prokurimeve Publike dhe Menaxhimit të Aseteve	Të gjitha drejtoritë në Bashki	2025 - 2030	Numri i dokumenteve të bashkisë ku përdoret gjuhë e ndjeshme gjinore	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë
IV.2.3. Përfshirja e NBJG në të gjitha grupet e punës për përgatitjen e strategjive dhe planeve të veprimit të bashkisë, me qëllim integrimin gjinor në këto dokumente	Kabineti i Kryetarit	Të gjitha drejtoritë në Bashki	2026 - 2030	NBJG e përfshirë në Urdhrat e grupeve të punës që ngrihen në bashki për përgatitjen e strategjive dhe planeve të veprimit në nivel vendor	N/a	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë

				Numri i strategjive apo planeve të bashkisë me perspektivën gjinore të integruar						
IV.2.4. Emërimi i Nëpunësës/Nëpunësit të Barazisë Gjinore si pozicion me kohë të plotë dedikuar vetëm për këtë funksion	Drejtoria e Burimeve Njerëzore dhe Shërbimeve të Brendshme	Kabineti i Kryetarit	2028 - 2030	Pozicioni me kohë të plotë i përfshirë në strukturën e bashkisë	N/a	N/a	N/a	xx lekë	xx lekë	xx lekë
IV.2.5. Trajnime mbi Integrimin Gjinor, Vlerësimin e Ndikimit Gjinor dhe Buxhetimin e Përgjigjshëm Gjinor.	Drejtoria e Burimeve Njerëzore dhe Shërbimeve të Brendshme	ASPA OJF Organizatat ndërkombëtare	2026 - 2030	1 trajnim në vit me x persona, ndarë sipas seksit, moshës, pozicionit në bashki, etj.	N/a	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë
IV.2.6. Analiza gjinore e programeve buxhetore të bashkisë	Drejtoria e Financës dhe Buxhetit	Të gjitha drejtoritë në Bashki	2027 - 2030	2 programe buxhetore të analizuar për këtë periudhë	N/a	N/a	xx lekë	xx lekë	xx lekë	xx lekë
IV.2.7. Trajnimi i stafit të bashkisë dhe institucioneve publike mbi ndryshimet ligjore të Ligjit	Drejtoria e Burimeve Njerëzore dhe	ASPA OJF	2026 - 2027	1 trajnim i zhvilluar në këtë periudhë me	N/a	xx lekë	xx lekë	N/a	N/a	N/a

për Barazinë Gjinore (pas miratimit të draft ligjit të ri)	Shërbimeve të Brendshme	Organizatata ndërkombëtare		15 persona, ndarë sipas seksit, moshës, pozicionit në bashki, etj.						
--	-------------------------	----------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--

PËR KONSULTIM