



REPUBLIKA E SHQIPËRISË
BASHKIA DIVJAKË

SEKTORI I MIREQËNIJES SOCIALE DHE PËRKUJDESIT SHOQERORË

Nr. 8188 Prot.

Divjakë më: 31.07 2025

Lenda : PROJEKT PER KONSULTIM PUBLIK.

“ MBI DISKUTIMIN E PLANIT VENDORE TE VEPRIMIT PER
BARAZINE GJINORE 2025-2030”

Bazuare ne Ligjin nr. 9970, ldatë 24.7.2008 “Për barazinë gjinore në shoqëri”; Ligjin 139/2015 “Për Vetëqeverisjen Vendore”, i ndryshuar; Vendimin e Këshillit të Ministrave nr. 400, ldatë 30.6.2021 “Për miratimin e Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore, 2021 – 2030 dhe të planit të saj të veprimit”; Ligjin Nr. 68/2017 “Për financat e vetëqeverisjes vendore”; Ligjin Nr. 9669, dlatë 18.12.2006 “Për masa ndaj dhunës në marrëdhëniet familjare”, i ndryshuar; Ligjin Nr. 10221 datë 4.2.2010 “Për mbrojtjen nga diskriminimi”, i ndryshuar; si

1- Te Miratoje “PLANIN VENDOR TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE
2025–2030”

1. Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore 2025 – 2030 përbëhet nga *katër fusha kryesore të ndërhyrjes*, të cilat jo vetëm kanë në përbajtje nene të ndryshme të Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore, por janë harmonizuar edhe me një pjesë të objektivave specifike të Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 - 2030, sidomos ato që përmbajnë masa dhe veprime specifike ku përgjegjës kryesorë për zbatim janë Njësitë e Vetëqeverisjes Vendore. Këto fusha ndërhyrjeje janë: 1. Fuqizimi ekonomik i grave dhe të rejave në të gjithë diversitetin e tyre; 2. Pjesëmarrja dhe përfaqësimi në vendimmarrjen politike e publike në nivel vendor; 3. Zvogëlimi i dhunës me bazë gjinore dhe 4. Integrimi gjinor në politikat vendore.

JURISTI
ANDI BULLARI

PERGJEGJESI SHERBIMIT SOCIAL
LEDIO MUÇO

KRYETARI
JOSIF GORREA

Adresa: Sheshi “Santa Barbara” Qendra: Divjakë. Tel: 0374 22031 Email: bashkia.divjakë@gmail.com





1. Baza ligjore dhe e politikave

Politikat vendore për barazinë gjinore në nivelin vendor burojnë nga angazhimet kombëtare dhe ndërkombëtare të Shqipërisë për të promovuar dhe mbrojtur të drejtat e grave dhe burrave në mënyrë të barabartë. Ato janë të përfshira, ndër të tjera, në: Ligjin nr. 9970, 2datë 24.7.2008 “Për 2 barazinë gjinore në shoqëri”; Ligjin 139/2015 “Për Vetëqeverisjen Vendore”, i ndryshuar; Vendimin e Këshillit të Ministrave nr. 400, 2datë 30.6.2021 “Për miratimin e Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore, 2021 – 2030 dhe të planit të saj të veprimit”; Ligjin Nr. 68/2017 “Për financat e vetëqeverisjes vendore”; Ligjin Nr. 9669, 2datë 18.12.2006 “Për masa ndaj dhunës në marrëdhëniet familjare”, i ndryshuar; Ligjin Nr. 10221 datë 4.2.2010 “Për mbrojtjen nga diskriminimi”, i ndryshuar; si dhe në një sërë dokumentesh ndërkombëtarë të zbatueshëm në legjislacionin kombëtar, të tilla si: Konventa për Eliminimin e të Gjitha Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAË), Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit, Konventa e Këshillit të Evropës për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave e Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit), Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm 2030, Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore, nënshkruar nga Bashkia Divjakë më 17.07.2025, etj.

2. Vizioni

Vizioni: “Gratë dhe burrat, të rejtat dhe të rinjtë, vajzat dhe djemtë e Divjakës, pavarësisht moshës, vendbanimit, grupit etnik e social, aftësive të kufizuara e nevojave të veçanta, statusit civil, të emigrantëve/emigrantit e azilkërkuësës/azilkërkuësit, statusit të punësimit e gjendjes ekonomike, përkatësisë fetare, apo karakteristikave të tjera individuale, gëzojnë, respektojnë dhe kontribuojnë për përparimin drejt barazisë gjinore dhe zbatimin e saj në praktikë, në të gjitha fushat e jetës”.

3. Parimet Themelore

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore 2025 - 2030, i bazuar në legjislacionin e sipërpërmendur dhe i konceptuar si një mjet për zbatimin e Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore, bazohet në këto parime themelore:

1. Barazia ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve, në të gjithë diversitetin e tyre, përbën një të drejtë themelore.
2. Për të siguruar barazinë gjinore duhet të trajtohen çështjet e diskriminimit dhe të pengesave të shumëfishta.
3. Pjesëmarrja e balancuar e grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve në vendimmarrje është parakusht për një shoqëri demokratike.
4. Eliminimi i stereotipeve gjinore ka rëndësi themelore për arritjen e barazisë gjinore.
5. Integrimi i këndvështrimit gjinor në të gjitha veprimtaritë e organeve të vetëqeverisjes vendore është i nevojshëm për të çuar përpara barazinë gjinore.
6. Planet e veprimit, të mbështetura me burimet e duhura, janë instrumente të nevojshme për çuarjen përpara të barazisë gjinore.

4. Fushat kryesore të ndërhyrjes



Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore 2025 – 2030 përbëhet nga **katër fusha kryesore të ndërhyrjes**, të cilat jo vetëm kanë në përmbajtje nene të ndryshme të Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore, por janë harmonizuar edhe me një pjesë të objektivave specifike të Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 - 2030, sidomos ato që përmbajnë masa dhe veprime specifike ku përgjegjës kryesorë për zbatim janë Njësitë e Vetëqeverisjes Vendore.

Këto fusha ndërhyrjeje janë: 1. Fuqizimi ekonomik i grave dhe të rejave në të gjithë diversitetin e tyre; 2. Pjesëmarrja dhe përfaqësimi në vendimmarrjen politike e publike në nivel vendor; 3. Zvogëlimi i dhunës me bazë gjinore dhe 4. Integrimi gjinor në politikat vendore.

5. Objektivat strategjike dhe specifike

Objektivi strategjik I. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre.

Objektivi specifik: I.1. Rritja e aksesit të grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, ndaj shërbimeve, produkteve dhe burimeve financiare që ndikojnë në fuqizimin ekonomik dhe përmirësimin e situatës ekonomike të tyre.

Objektivi specifik I.2. Sigurimi i mundësive të barabarta për vajzat dhe djemtë, të rejtat dhe të rinjtë për pjesëmarrje dhe angazhim në arsim, kulturë dhe sport

Objektivi specifik: I.3. Nxitja e pjesëmarrjes së grave, të rejave dhe të rinjve në zhvillimin e turizmit të qëndrueshëm dhe ruajtjen e biodiversitetit, si mjet për fuqizim ekonomik dhe mbrojtje të mjedisit në Divjakë.

Objektivi Strategjik: II. Rritja e pjesëmarrjes dhe përfaqësimit të grave dhe të rejave e të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike apo publike në nivelin vendor.

Objektivi specifik: II.1. Rritja e pjesëmarrjes në vendimmarrjen politike e publike në nivelin vendor, për gratë dhe të rejtat, në të gjithë diversitetin e tyre.

Objektivi Strategjik: III. Liri nga të gjitha format e dhunës ndaj grave dhe vajzave dhe dhunës në familje.

Objektivi specifik: III.1. Fuqizimi dhe rritja e efikasitetit të Mekanizmit të Koordinuar të Referimit kundër dhunës në familje.

Objektivi specifik: III.2. Zvogëlimi i steroitipeve gjinore, praktikave të dëmshme, diskriminimit dhe disavantazhimit të shumëfishtë, përmes edukimit të shoqërisë me parimet e barazisë gjinore.

Objektivi specifik III.3. Fuqizimi i grave, të rejave dhe të rinjve për ndërtimin e komuniteteve të sigurta, përmes promovimit të Agjendës “Gruaja, Paqja dhe Siguria” dhe Agjendës “Rinia, Paqja dhe Siguria”.

Objektivi strategjik: IV. Integrimi gjinor në politikat vendore

Objektivi specifik IV.1. Rritja e përgjegjshmërisë dhe transparencës së bashkisë në përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore.

Objektivi specifik IV.2. Zbatimi i detyrimeve për integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjigjshëm gjinor në nivel vendor.



Përparimi dhe efektiviteti në zbatimin e PVVBGJ kërkon domosdoshmërisht vënien në dispozicion të burimeve të nevojshme dhe të mjaftueshme njerëzore, financiare e infrastrukturore, si dhe koordinimin e veprimeve dhe bashkëpunimin ndërinstytucional me institucionet e tjera vendore, organizatat e shoqërisë civile, bizneset, median, si dhe organizatat ndërkombëtare të cilat punojnë për fuqizimin e grave dhe arritjen e barazisë gjinore.

Mbledhja dhe përditësimi rregullisht i të dhënave të ndara jo vetëm sipas seksit, por edhe sipas një tërësie karakteristikash të tjera individuale, monitorimi i vazhdueshëm mbi ecurinë e zbatimit të veprimeve të parashikuara, si dhe transparenca e llogaridhënia për rezultatet e arritura, janë gjithashtu domosdoshmëri për të përparuar drejt vizionit që udhëheq këtë Plan Vendor të veprimit për Barazinë Gjinore 2025 - 2030